



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 263]
No. 263]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 17, 1979/श्रावण 26, 1901
NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 17, 1979/SRAVANA 26, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(पब्लिशिंग पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1979

सां० कां० लि० 493 (अ) :—केन्द्रीय सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के साथ पठित धारा 126 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए निम्नलिखित प्रथम विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम तृतीः कोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, ज्येष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये कोई के अधीन सभी पदों को, अधिनियम की धारा 24 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के अन्तर्गत आने वाले पदों को छोड़कर, लागू होंगे।

3. परिभाषाएं :—इन विनियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "अधिनियम" से महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है ;

(ख) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे उस श्रेणी में या पद पर नियुक्ति करने के लिए तृतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1978 के अधीन सशक्त किया गया है ;

(ग) "बोर्ड", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभाग का प्रधान" का वही अर्थ है जो उनका अधिनियम में है ;

(घ) "काडर" से, किसी पृथक इकाई के रूप में संजूर की गई सेवा या सेवा के किसी भाग की सव्य संख्या, अभिप्रेत है। इसमें वे पद या किन्हीं प्रवर्गों के पद हैं जिनको धारण करने वाले व्यक्तियों को, उसी सेवा या सेवा के भाग में उच्चतर पद रिक्त होने पर, अन्तरित किए जाने या ज्येष्ठता तथा उपयुक्तता अथवा ज्येष्ठता तथा योग्यता के आधार पर प्रोन्नत किए जाने का पात्र समझा जाता है ;

(ङ) "वर्ग I पद", "वर्ग II पद", "वर्ग III पद" और "वर्ग IV पद", का वही अर्थ होगा जो तृतीकोरिन पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1978 में उनका है ;

(च) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से ऐसी कोई समिति अभिप्रेत है जो किसी श्रेणी या पद या प्रोन्नति या पुष्टि के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 29 के अधीन समय-समय पर गठित की जाती है ;

(छ) "मौखी भर्ती किया गया व्यक्ति" से ऐसा कोई व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे सेवा न्यून समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के आधार पर भर्ती किया गया है ;

(ज) "ब्यूटी पद" से किसी विशेष प्रकार का कोई भी पद अभिप्रेत है, जाहें वह स्थायी है या अस्थायी ;

(झ) "कर्मचारी" से बोर्ड का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है ;

(ण) "श्रेणी" से अधिनियम की धारा 23 के अधीन तैयार की गई और संजूर की गई बोर्ड कर्मचारीबृद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई श्रेणी अभिप्रेत है ;

- (ट) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "स्थायी कर्मचारी" से ऐसा कोई कर्मचारी अभिप्रेत है जिसे उस श्रेणी या पद में किसी स्थायी रिक्ति पर अधिष्ठायी रूप में नियुक्त किया गया है ;
- (ठ) "अनुसूची" से इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;
- (ड) "अनुसूचित जातियाँ" और "अनुसूचित जनजातियाँ" का वही अर्थ है जो उनका भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड 24 और 25 में है ;
- (ढ) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "चयन सूची" से उस श्रेणी या पद के लिए विनियम 30 के खण्ड (इ) के अनुसार तैयार की गई चयन सूची अभिप्रेत है ;
- (ण) "चयन पत्र" से ऐसा कोई पत्र अभिप्रेत है जो इन विनियमों के विनियम 7 के अधीन ऐसे पत्र के रूप में घोषित किया गया है ;
- (त) "सेवा चयन समिति" से ऐसी समिति अभिप्रेत है जो सीधी भर्ती के लिए प्रारक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों के माध्यम से अभ्यर्थियों के चयन के लिए नियम 16 के अधीन गठित की गई है ;
- (थ) किसी श्रेणी या पद के संबंध में "अस्थायी कर्मचारी" से ऐसा कोई कर्मचारी अभिप्रेत है जो उस श्रेणी या पद में अस्थायी या स्थानापन्न रूप में नियुक्त है ।

4. कर्मचारियों की श्रेणीकरण सूची :—कर्मचारियों की परस्पर श्रेष्ठता को उपदर्शित करने वाली श्रेणीकरण सूची प्रत्येक श्रेणी के लिए रखी जाएगी । सूची में स्थायी और अस्थायी कर्मचारियों को पृथक्-पृथक् दर्शित किया जाएगा ।

5. प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी सर्वस्य संख्या—विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी सर्वस्य संख्या वह होगी जो अधिनियम की धारा 23 के अधीन समय-समय पर तैयार और संभर की गई कर्मचारिवृत्त अनुसूची में है ।

6. नियुक्तियाँ :—सभी पदों पर, जिनमें से विनियम लागू होते हैं, नियुक्तियाँ इन विनियमों के उपबन्धों के अनुसार की जाएंगी । नियुक्तियाँ या तो कर्मचारियों की प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा की जाएंगी, या सीधी भर्ती द्वारा ।

7. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति, आयु-शिवा, प्रशिक्षण से संबंधित अर्हताएँ, न्यूनतम अनुभव संबंधी अपेक्षाएँ, आवश्यक और/या वांछनीय योग्यताएँ, चयन पदों या अवयव पदों के रूप में पदों का वर्गीकरण और विभिन्न पदों पर नियुक्ति से संबंधित अन्य विषय इन विनियमों से उपाबद्ध अनुसूची में यथादर्शित रूप में होंगे :—

परन्तु विहित अधिकतम आयु-सीमा निम्नलिखित रूप में शिथिल की जा सकेगी, अर्थात् :—

- (1) यदि न्यूनतम विहित अनुभव 10 वर्ष या अधिक है तो 5 वर्ष तक और यदि न्यूनतम विहित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक है तो 3 वर्ष तक अध्यक्ष द्वारा शिथिल की जा सकेगी ;
- (2) ऐसे अभ्यर्थी की वृत्ता में, जो भूतपूर्व सैनिक हैं, अर्थात्, भारतीय रक्षा सेवा का भूतपूर्व कर्मचारी है, और जिसने रक्षा बलों में कम से कम छह मास निरन्तर सेवा की है, उतनी अवधि के लिये शिथिल की जा सकेगी जितनी अवधि तक उसने रक्षा बलों में सेवा की है तथा 3 वर्ष, किन्तु यह तब जब भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गये व्यक्तियों के आश्रितों के लिये प्रारक्षित है और यह सीमा रक्षा बलों में उसके द्वारा की गई सेवा की कुल अवधि तक के लिये उस वृत्ता में शिथिल की जा सकेगी जब कि भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित रिक्ति है ; और

- (3) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी की वृत्ता में ऐसे अभ्यर्थियों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी जो भूतपूर्व सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में ऐसी सेवाओं या उनके अधीन पदों पर नियुक्ति के लिये समय-समय पर केन्द्रीय सरकार जारी करे :

परन्तु यह और कि विहित न्यूनतम आयु-सीमा और शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएँ, अन्तः और पर्याप्त कारणों के हूँ पर, जो लेखबद्ध किये जायेंगे, अध्यक्ष द्वारा उस वृत्ता में शिथिल की जा सकेंगी जब अभ्यर्थी को अन्यथा उपयुक्त या सुप्रहित पाया जाता है :

परन्तु यह भी कि अनुभव संबंधी अर्हताएँ अध्यक्ष के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस वृत्ता में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर अध्यक्ष की यह राय हो कि इनके लिये प्रारक्षित पदों पर भर्ती के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8. परीक्षा :—(1) प्रत्येक व्यक्ति, जिसे अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट किसी पद पर, चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किया जाता है, उप-विनियम (2) और (3) के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, अनुसूची में उस पद के सामने विनिर्दिष्ट अवधि के लिये परीक्षा पर रहेगा :

परन्तु जहाँ स्वयं नियुक्ति, नियुक्ति आवेदन में विनिर्दिष्ट किसी अवधि के लिये ही है वहाँ ऐसी नियुक्ति ऐसी अवधि की समाप्ति पर स्वतः समाप्त हो जायेगी, जब तक कि ऐसी अवधि को नियुक्ति प्राधिकारी बढ़ा नहीं देता ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी ठीक समझता है भी वह परीक्षा की अवधि को, एक बार में, किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये बढ़ा सकेगा किन्तु ऐसे बढ़ाये जाने की कुल अवधि, उस वृत्ता को छोड़कर जब कि ऐसे कर्मचारी के विरुद्ध किसी विभागीय या विधिक कार्रवाई के लम्बित होने के कारण ऐसी वृद्धि आवश्यक है, विहित प्रारम्भिक परीक्षा की अवधि से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी ।

(3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी ठीक समझता है तो उपयुक्त मामलों में परीक्षा की अवधि को कम किया जा सकेगा ।

(4) कर्मचारी से, उसकी परीक्षा की अवधि के दौरान ऐसा विभागीय प्रशिक्षण लेने और ऐसी विभागीय परीक्षाएँ उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकती है जो इस निमित्त अध्यक्ष समय-समय पर विनिर्दिष्ट करें ।

9. परीक्षाधीन कर्मचारियों की पुष्टि :—(1) जब किसी कर्मचारी ने, जिसे किसी श्रेणी या पद पर परीक्षा पर नियुक्त किया गया है, विनिर्दिष्ट विभागीय परीक्षाएँ उत्तीर्ण कर ली हैं और नियुक्ति प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में अपनी परीक्षा पूरी कर ली है तो वह कोई साष्ट स्थायी रिक्ति उपलब्ध होने पर, उस श्रेणी या पद पर पुष्टि के लिये पात्र होगा ।

(2) जब तक कि परीक्षाधीन कर्मचारी इस विनियम के अधीन पुष्ट नहीं कर दिया जाता या विनियम 10 के अधीन सेवान्मुक्त या प्रत्यावर्तित नहीं कर दिया जाता तब तक वह परीक्षाधीन कर्मचारी की प्रास्थिति में बना रहेगा ।

10. परीक्षाधीन कर्मचारियों की सेवान्मुक्ति या प्रत्यावर्तन :—(1) परीक्षाधीन कर्मचारी, जिसका किसी पद पर कोई धारणाधिकार नहीं है, बिना किसी सूचना के किसी भी समय सेवान्मुक्त किया जा सकेगा, —

- (क) यदि परीक्षा की अवधि के दौरान उसके कार्य करने या आचरण के आधार पर उसे सेवा में आगे बढाये रखने के लिये अनुपयुक्त समझा जाता है ; या

(ख) यदि उसकी राष्ट्रिकता, आयु, स्वास्थ्य, शिक्षा और अन्य प्रवृत्तियों या पूर्ववृत्त से संबंधित किसी जानकारी की प्राप्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी का समाधान हो जाता है कि वह सेवा में बनाए रखे जाने के लिए अपात्र या अन्यथा अनुपयुक्त है।

(2) परिवीक्षाधीन कर्मचारी, जिसका किसी पद पर कोई धारणाधिकार है, उप-विनियम (1) में विनिर्दिष्ट किसी भी परिस्थिति में, किसी भी समय ऐसे पद की प्रत्यावर्तिता किया जा सकेगा।

(3) परिवीक्षाधीन कर्मचारी, जिसे विनियम 8 में विहित परिवीक्षा की प्रवृत्ति की समाप्ति पर पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है, यथास्थिति, उप-विनियम (1) या उप-विनियम (2) के अनुसार उन्मोचित या प्रत्यावर्तिता कर दिया जाएगा।

11. उद्देश्यता :—संघाधी कर्मचारी—(1) किसी श्रेणी या पद पर अधिष्ठायी रूप में नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उसी क्रम में विनियमित की जाएगी जिस क्रम में कि वे ऐसे नियुक्त किए जाते हैं।

(2) अस्थायी कर्मचारी :—श्रेणी में सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और विभागीय प्रोन्नति के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों की पारस्परिक ज्येष्ठता उसी चक्रानुक्रम में निश्चित की जाएगी जिसमें कि सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए पद रिक्त हुए हों। यह चक्रानुक्रम उस श्रेणी में सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए आरक्षित रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगा।

(3) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पारस्परिक पंक्ति उसी योग्यता-क्रम में निश्चित की जाएगी जिसमें कि उन्हें ऐसी किसी परीक्षा या साक्षात्कार के, जिसके आधार पर उनकी भर्ती की गई है, परिणामस्वरूप रखा गया है। किसी पूर्वतर परीक्षा या साक्षात्कार के आधार पर भर्ती किए गए व्यक्ति उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ पंक्ति में होंगे जो किसी पश्चात्पूर्व परीक्षा या साक्षात्कार के आधार पर नियुक्त किए जाते हैं।

(4) रिक्तियों के प्रोन्नति कोटे में नियुक्त व्यक्तियों की पारस्परिक पंक्ति उसी क्रम में निश्चित की जाएगी जिस क्रम में कि उन्हें विभागीय प्रोन्नति समिति ने प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किया है।

(5) उक्त उप-विनियम (1) से (4) तक में अन्तर्बिष्ट किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के प्रारम्भ से पूर्व अवधारित की गई ज्येष्ठता अग्रभाविता बनी रहेगी।

12. रोस्टर का रखा जाना :—विभाग का प्रधान अपने विभाग में प्रत्येक श्रेणी के लिए यह दृष्टि करने के लिए एक रोस्टर रखेगा कि कोई विनिर्दिष्ट रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी चाहिए या प्रोन्नति द्वारा, किन्तु सामान्य काबलों के संबंध में ऐसा रोस्टर सचिव रखेगा।

13. आरक्षण :—(1) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीन पदों पर नियुक्तियों के चाहे वे सीधी भर्ती द्वारा की जाएं या प्रोन्नति द्वारा, आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेश, इन नियमों के अन्तर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों की यथावश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

(2) भूतपूर्व सैनिकों और युद्ध में मारे गए व्यक्तियों के आश्रितों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार के अधीन पदों पर नियुक्तियों की बाबत आरक्षण के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश, इन विनियमों के अन्तर्गत आने वाली नियुक्तियों की, जिनके लिए सीधी भर्ती की जाती है, भी लागू होंगे।

14. सीधी भर्ती के लिए आवेदन :—(1) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए प्रत्येक अभ्यर्थी, ऐसी तारीख से पूर्व और ऐसे प्ररूप में तथा ऐसी रीति में आवेदन करेगा, जो अध्यक्ष समय-समय पर विहित करे। वह अपनी आयु, प्रवृत्तियों और अनुभव के बारे में ऐसे सबूत प्रस्तुत करेगा, जिनकी अध्यक्ष अपेक्षा करे।

(2) आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

15. सीधी भर्ती के लिए पात्रता और निरवृत्ताएं :—(1) कोई व्यक्ति किसी श्रेणी या पद पर सीधी भर्ती के लिए तभी पात्र होगा जब कि वह,

(क) भारत का नागरिक है ; या

(ख) नेपाल की प्रजा है ; या

(ग) भटान की प्रजा है ; या

(घ) निम्नलिखित या शरणार्थी जो भारत में 1 जनवरी, 1962 से पूर्व इस अध्याय से आया है कि वह स्थायी रूप से भारत में बसेगा ; या

(ङ) भारतीय मूल का ऐसा कोई व्यक्ति है जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या केन्या, उगान्डा या तंजानिया, संयुक्त गणराज्य (जो पहले तंगान्यािका और जंजीबार था) नामक पूर्वी अफ्रीकी देशों से आया है ;

परन्तु प्रथम (क) के अभ्यर्थी को अपनी राष्ट्रिकता के बारे में ऐसा सबूत प्रस्तुत करना होगा जिसकी अध्यक्ष समय-समय पर अपेक्षा करे :

परन्तु यह भी कि प्रथम (ख), (ग), (घ), और (ङ) अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होंगे जिसके पक्ष में भारत सरकार ने पात्रता प्रमाणपत्र जारी किया है :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में राष्ट्रिकता या पात्रता का प्रमाणपत्र आवश्यक है, तब तक के लिए अन्तिम रूप में नियुक्त किया जा सकता है जब तक वह, यथास्थिति, आवश्यक सबूत या केन्द्रीय सरकार द्वारा उसके पक्ष में जारी किया गया आवश्यक प्रमाणपत्र, प्रस्तुत करता है।

(2) वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, पक्का किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

किसी ऐसी श्रेणी में या पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसको ये विनियम लागू होते हैं :

परन्तु यदि अध्यक्ष का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस उप-विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(3) अभ्यर्थी को नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान करना होगा कि उसका शील और पूर्ववृत्त ऐसा है कि वह किसी भी श्रेणी या पद पर नियुक्ति के लिये उपयुक्त है। ऐसा कोई अभ्यर्थी जिसे नैतिक अग्र पक्ष अन्तर्बलित करने वाले किसी अपराध के लिये न्यायालय द्वारा सिद्धोप किया गया है या जिसे विवाहान्तराधी निर्णीत किया गया है, बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा।

(4) यदि यह प्रण होता है कि किसी अभ्यर्थी ने इन विनियमों की सभी या किसी अपेक्षा की पूर्ति की है या नहीं, तो उसका विनिश्चय अध्यक्ष द्वारा विनिश्चित किया जायेगा।

(5) अध्यक्ष, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन से, उप विनियम (1) की अपेक्षाओं में से किसी को भी उपान्तरित या उसका अधिस्त्यजन उस दशा में कर सकेगा जब किसी विशेष प्रकृति के कार्य के लिये नियुक्ति की जानी हो और ऐसा कोई उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना सम्भव न हो तो इन विनियमों की अपेक्षाओं की पूर्ति करता हो।

(6) अभ्यर्थी का स्वस्थ होना :—अभ्यर्थी की मानसिक और शारीरिक स्थिति ठीक होनी चाहिए और ऐसे सभी शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिससे कि बोर्ड के कर्मचारी के रूप में उसके कर्तव्यों के निर्वहन

में रुकावट संभाव्य हो। यदि कोई अभ्यर्थी ऐसी किसी स्वास्थ्य परीक्षा के पश्चात् जो अध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे, अनुपयुक्त पाया जाता है तो उसे नियुक्त नहीं किया जायगा।

16. सेवा चयन समिति :—(1) जैसा कि उप-विनियम (2) में उल्लिखित किया गया है, प्रत्येक प्रवर्ग के पदों के लिये एक सेवा चयन समिति होगी और ऐसी समिति का यह मुख्य कर्तव्य होगा कि वह सीधे भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्तियाँ करने के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने के विषय में नियुक्ति प्राधिकारी को सलाह दे और उसकी सहायता करे।

(2) उप-विनियम (1) में विनिर्दिष्ट पदों के प्रवर्ग और उनके लिये सेवा चयन समिति निम्नलिखित होगी, अर्थात् :—

(क) वर्ग I और वर्ग II पदों के लिए :

अध्यक्ष : अध्यक्ष, या उपाध्यक्ष, यदि कोई नियुक्त किया गया है, जैसा अध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे।

सदस्य : (i) उस विभाग का प्रधान जिस में रिक्ति विद्यमान है ;

(ii) सचिव ;

(iii) उस विभाग के प्रधान के जिसमें कि रिक्ति विद्यमान है परामर्श से अध्यक्ष द्वारा नाम निदिष्ट किसी अन्य विभाग का प्रधान या कोई उपेष्ट अधिकारी ; और

(iv) यदि अध्यक्ष ऐसा निवेदन दे तो, तृतीकोरित पत्तन न्यास का बाहर का कोई एक व्यक्ति जिसकी, अध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृत्तिक या तकनीकी पृष्ठ भूमि है और जिसे उस क्षेत्र में अनुभव प्राप्त है, जिसके लिए चयन किया जाना है।

(ख) वर्ग III और वर्ग IV पद :

अध्यक्ष : उस विभाग का प्रधान जिसमें रिक्ति विद्यमान है ,

सदस्य : (i) सचिव ;

(ii) विभागों के प्रधान के उप अधिकारी की पंक्ति से अनूत पंक्ति का कोई अधिकारी। इसका नाम निवेशन अध्यक्ष उस विभाग के प्रधान के परामर्श से करेगा जिसमें कि रिक्ति विद्यमान है ; और

(iii) यदि अध्यक्ष ऐसा निदेश दे तो, तृतीकोरित पत्तन न्यास के बाहर का कोई एक व्यक्ति जिसकी, अध्यक्ष की राय में, उपयुक्त वृत्तिक या तकनीकी पृष्ठभूमि है और जिसे उस क्षेत्र में अनुभव प्राप्त है, जिसके लिये चयन किया जाना है।

टिप्पण : यदि किसी एक ही चयन के द्वारा एक से अधिक विभाग में हुई रिक्तियों के लिये भर्ती की जानी है तो समिति के गठन की बाबत विनिर्देश्य अध्यक्ष, समय-समय, पर करेगा।

(3) इस विनियम में किसी बात के होते हुए भी, सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने से संबंधित विषयों में नियुक्ति प्राधिकारी को सलाह देने और उसकी सहायता करने के लिये अध्यक्ष किसी परामर्शदाता को या परामर्शदाता-कर्म को नियोजित कर सकेगा।

17. सीधी भर्ती की रीति :—सीधी भर्ती द्वारा सभी नियुक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या किसी परामर्शदाता की सिफारिश पर की जायेंगी :

परन्तु अध्यक्ष को ऐसे कारणों से जो संख्यबद्ध किए जाएंगे, यह हक होगा कि वह किसी विशिष्ट मामले में ऐसी सिफारिश स्वीकार न करे :

परन्तु यह भी कि यदि नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष का अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी मामले में वह प्राधिकारी ऐसी सिफारिश से अनुमति है तो वह ऐसी अनुमति के लिये कारण अभिलिखित करेगा और मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा और अध्यक्ष ऐसा मामला विनिर्दिष्ट करेगा।

परन्तु यह और कि पूर्णतः अस्थायी प्रकृति की रिक्तियों और छुट्टी-रिक्तियों के मामले में यदि विनियम 24 में निर्दिष्ट प्रकाश सूची में सम्मिलित किये जाने के लिये संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म द्वारा सिफारिश किया गया कोई व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तो अध्यक्ष अपने विवेकानुसार निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए ऐसी रिक्तियों में उपयुक्त व्यक्तियों को अधिक से अधिक छह मास की अवधि के लिये नियुक्त कर सकेगा, अर्थात् :—

(i) ऐसा अभ्यर्थी जिसने छह मास की सेवा पूरी कर ली है, पुनः नियुक्त नहीं किया जायेगा या सेवा में नहीं बना रहेगा, जब तक कि उसका चयन यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म द्वारा कर नहीं लिया जाता, और

(ii) पूर्णतः अस्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवायें, यथास्थिति, संबंधित सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म द्वारा चयन किये गये अभ्यर्थी के उपलब्ध होते ही समाप्त कर दी जाती हैं :

परन्तु यह भी कि तुरन्त आवश्यकता के मामले में और जब प्रतीक्षा सूची समाप्त हो चुकी हो, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष, यथास्थिति, उपयुक्त सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म द्वारा चयन होने तक के लिये, पूर्णतः अस्थायी आधार पर नियुक्ति कर सकेगा।

18. कुछ मामलों में पदों का विज्ञापित किया जाना :—यदि ऐसा प्रतीत होता है कि स्थानीय रोजगार कार्यालय उपयुक्त अभ्यर्थियों के नाम की सिफारिश करने की स्थिति में नहीं है तो सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद विज्ञापित किये जायेंगे।

टिप्पण :—अधिसूचनाओं और विज्ञापनों की प्रतियाँ उसी समय निम्नलिखित को भेजी जायेंगी :—(1) महानिदेशक, नियोजन तथा प्रशिक्षण, भूतपूर्व सैनिक सैल, नई दिल्ली-1; और

(2) सेवाओं में विशेष प्रतिनिधित्व के संबंध में केन्द्रीय सरकार, द्वारा जारी किये गये आदेशों के प्रयोजन के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा यथास्थिति, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रतिनिधि के रूप में मान्यताप्राप्त संस्थायें आदि।

19. कुछ मामलों में उच्चतर प्रारम्भिक वेतन अनुदान करना या शारीरिक दोष की बाबत छूट देना :—यथास्थिति, सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म, नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी की बाबत सिफारिश करने के साथ ही उपयुक्त मामलों में, यह सिफारिश कर सकेगी कि ऐसे अभ्यर्थी को कोई उच्चतर प्रारम्भिक वेतन अनुदान किया जाये या उसके शारीरिक दोष की बाबत छूट दी जाये।

20. समर्थन के लिये संयाचना से निरहता :—यदि कोई व्यक्ति बोर्ड की सेवा में नियुक्ति के लिये अपने आवेदन के संबंध में या किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिये किसी भी रीति में समर्थन प्राप्त करने के लिये प्रत्यक्षतः या अप्रत्यक्षतः स्वयं या अपने संबंधियों या मित्रों द्वारा संयाचना करने या कराने का प्रयास करेगा तो वह ऐसी नियुक्ति या प्रोन्नति के लिये निरहित हो जायेगा।

21. तथ्यों को पचाना :—यदि किसी अभ्यर्थी के बारे में यह पाया जाता है कि उसने जानबूझ कर ऐसी कोई विशिष्टियाँ प्रस्तुत की हैं जो मिथ्या हैं या ऐसी प्रकृति की कोई वास्तविक जानकारी छिपाई है जो यदि मालूम हो जाती तो माधारणतया उसे बोर्ड की सेवा में नियुक्ति पाने से विवर्जित कर देती, तो वह निरहित होने और यदि नियुक्त कर दिया गया है तो सेवा से पच्युत किए जाने के लिये बाध्य होगा।

22. सीधी भर्ती के लिये विद्यमान कर्मचारियों का पात्रता :—जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद विज्ञापित किये जाते हैं तो पहले से ही सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, परन्तु यह सब जब उनके पास विहित अर्हतायें और अनुभव हों।

23. कुछ मामलों में लिखित और प्रायोगिक परीक्षा लेना :—बर्ग I पदों के मामलों में अध्यक्ष और अन्य पदों के मामलों में अध्यक्ष या यदि नियुक्त किया गया है तो उपाध्यक्ष यह विनिश्चित कर सकेगा कि कोई लिखित या प्रायोगिक परीक्षा या दोनों ली जानी चाहियें या नहीं। वह उस अधिकारी को नामित करेगा, जो उक्त परीक्षा लेगा तथा ऐसी परीक्षा भी रीति तथा तत्संबंधी अन्य ब्यौरे भी अधिकारित करेगा।

24. नियुक्ति के लिये अनुसूचित अभ्यर्थियों की सूची :—सेवा चयन समिति, परामर्शदाता या परामर्शदाता कर्म योग्यताक्रम में, जो उसने तय किया हो, उन चयन किये गये अभ्यर्थियों के नामों की सकारिण कर सकेगी, जिन्हें सीधी भर्ती के लिये प्रारक्षित पदों पर नियुक्ति के लिये प्रतीक्षा सूची में रखा जायेगा। ऐसी सूची उस तारीख से बारह मास की अवधि के लिये विधिमान्य समझी जायेगी जिसको ऐसी सूची को अन्तिम रूप दिया जाता है। प्रतीक्षा सूची में के अभ्यर्थियों में से ऐसे अभ्यर्थियों को जिन्हें किसी युक्तियुक्त अवधि के भीतर समुचित रिक्तियों पर नियुक्ति के लिये प्रस्थापना की जानी संभाव्य है, यह सूचित किया जा सकता है कि उनका नाम ऐसी रिक्तियों के संबंध में जिनका निकट भविष्य में होना संभाव्य है, शामिल किये जाने के लिये प्रतीक्षा सूची में रखा गया है।

25. नियुक्ति आदेश रद्द करना :—यदि कोई अभ्यर्थी, जिसका चयन सीधी भर्ती के लिये रखे गये पद के लिये किया गया है, नियुक्ति आदेश में उल्लिखित तारीख के भीतर और यदि ऐसी कोई तारीख उल्लिखित नहीं की गई है तो ऐसे नियुक्ति आदेश के जारी किये जाने की तारीख से 30 दिन के भीतर, अपना ऐसी किसी बड़ाई गई अवधि के भीतर, जो अध्यक्ष नियम करे, पदग्रहण करने में असफल होता है तो यह समझा जायेगा कि नियुक्ति-आदेश रद्द कर दिया गया है।

26. साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने के लिए यात्रा-भत्ते का संवाय :—सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामलों में, ऐसी सभी यात्राओं का, जो अभ्यर्थी (जिसके अन्तर्गत ऐसा व्यक्ति भी है जो पहले से ही बोर्ड की सेवा में है) को लिखित या प्रायोगिक परीक्षा या साक्षात्कार के प्रयोजन के लिए करनी पड़े, खर्च स्वयं उसे उठाना होगा। किन्तु लिखित या प्रायोगिक परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाए गए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को, इस निमित्त समय-समय पर बोर्ड द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार, यात्रा भत्ता दिया जा सकेगा।

27. ऐसे कर्मचारियों के, जिनकी मृत्यु हो गई है, निकट नातेदारों का नियोजन :—इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष या यदि नियुक्त किया गया है तो उपाध्यक्ष, इन विनियमों में भर्ती के लिए विहित की गई प्रक्रिया को रद्द कर बोर्ड के कर्मचारियों के, जिसकी मृत्यु सेवा में होने हुए हो जानी है, धर्मज पुत्र या पुत्री या किसी अति निकट नातेदार अथवा ऐसे कर्मचारी की/के उत्तरजीवी पति/पत्नी को नियुक्त कर सकेगा किन्तु यह तब जब इस प्रकार नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति के पास विहित अर्हताएं और अनुभव हो तथा वह अन्यथा उपयुक्त पाया जाए।

टिप्पणः—इस विनियम के अधीन शक्ति का प्रयोग करते समय, नियुक्ति को सामान्य प्रक्रिया से विचलन के कारणों का लेखाबद्ध किया जाएगा। इस सम्बन्ध का उद्देश्य दोनहीन परिस्थितियों में कुटुम्ब को सहायता करना है।

28. अंगकालिक नियुक्ति :—अध्यक्ष, किसी व्यक्ति या व्यक्तियों को ऐसी किसी विनिश्चित अवधि के लिए, जो एक बार में 2 वर्ष से अधिक की नहीं होगी, तथा ऐसे अन्य निबन्धनों पर नियुक्त कर सकेगा जो वह समय-समय पर विनिश्चित करे।

29. विभागीय प्रोन्नति समिति :—(1) बोर्ड के विभिन्न यूनिटों के लिए प्रत्येक प्रवर्ग के पदों की बाबत, उप विनियम (2) में उल्लिखित

रूप में, एक विभागीय प्रोन्नति समिति होगी। ऐसी समिति का मुख्य कृत्य, इन विनियमों के अनुसार प्रोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति करने के लिए लिए अभ्यर्थियों का चयन करने संबंधी विषयों में, नियुक्ति-प्राधिकारी को सलाह देना और उसकी सहायता करना है।

(2) पद प्रवर्ग और उनके लिए उप विनियम (1) में निर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समितियों का गठन निम्नलिखित रूप में होगा, अर्थात् :—

(क) वर्ग I और वर्ग II पदों के लिए

(i) अध्यक्ष ;

(ii) उपाध्यक्ष, यदि नियुक्त किया गया है ;

(iii) सचिव या वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी (भी० ए०ओ०), जिसे अध्यक्ष किसी विनिश्चित अवधि के लिए नाम निश्चित करे ;

(iv) उस विभाग का प्रधान, जिसमें रिक्ति विद्यमान है।

टिप्पणः—अध्यक्ष, या उसकी अनुपस्थिति में, उपाध्यक्ष यदि कोई नियुक्ति किया गया है, इस समिति के अधिवेशनों की अध्यक्षता करेगा। यदि अपरिहार्य कारणों से, यथास्थिति, सचिव या वित्त सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी अधिवेशन में उपस्थित होने में असमर्थ है तो उनके संबंधित विभाग की कोई ज्येष्ठ अधिकारी, अध्यक्ष या उपाध्यक्ष के पूर्व अनुमोदन से, उसमें उपस्थित हो सकता है।

(ख) वर्ग III और वर्ग IV पदों के लिए :—

(i) उस विभाग का प्रधान जिसमें रिक्ति विद्यमान है ;

(ii) सचिव ; और

(iii) दो अधिकारी जो विभाग के प्रधान के उप अधिकारी की पंक्ति से नीचे के त हों, जिनका नामनिर्दिष्ट अध्यक्ष किसी विनिश्चित अवधि के लिए करेगा ;

परन्तु यदि एक ही चयन के आधार पर एक से अधिक विभागों में रिक्तियों पर प्रोन्नति की जानी है तो उनके लिए समिति के गठन की बाबत विनिश्चय अध्यक्ष समय-समय पर करेगा ;

परन्तु यह भी कि यथासंभव संबंधित विभाग का प्रधान और दो अन्य अधिकारी, जिन्हें समिति के सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा, व्यक्तिगत रूप से अधिवेशन में सम्मिलित होंगे। यदि किन्हीं अपरिहार्य कारणों से वे किसी अधिवेशन में व्यक्तिगत रूप से उपस्थित नहीं हो सकते हैं तो उनके अपने-अपने विभाग के ठीक अगले ज्येष्ठ अधिकारी अधिवेशन में उपस्थित होंगे।

टिप्पणः—संबन्धित विभाग का प्रधान, यदि उपस्थित है तो, और उसकी अनुपस्थिति में, सचिव समिति के अधिवेशनों की अध्यक्षता करेगा।

30. प्रोन्नतियों के लिए चयन-क्षेत्र :—(1) यदि प्रोन्नति किसी अचयन पद पर की जानी है तो चयन के लिए साधारणतया उन कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा जो उस काउंटर को, जिससे कि प्रोन्नतियों की जानी है, श्रेणीकरण सूची में ज्येष्ठतम हैं। यदि प्रोन्नति किसी चयन पद पर की जानी है तो विद्यमान रिक्तियों की संख्या से कम से कम तीन गुने कर्मचारियों पर, किन्तु अधिक से अधिक पांच गुने कर्मचारियों पर, विचार किया जाएगा, किन्तु यह तब जब कि आवश्यक अर्हताएं और अनुभव रखने वाले ऐसे कर्मचारी उपलब्ध हों। विभागीय प्रोन्नति समिति स्व-विवेकानुसार असाधारण परिस्थितियों के अनुसार इस सीमा में परिवर्तन कर सकती है।

(2) विभागीय प्रोन्नतियां करने के लिए निम्नलिखित सिद्धान्त और प्रक्रिया का सामान्यतः उपयोग किया जाएगा, अर्थात् :—

(क) किसी भी कर्मचारी को किसी उच्चतर पद पर तब तक प्रोन्नत नहीं किया जाएगा जब तक उसके अभिलेख से यह दर्शात न हो कि उच्चतर पद के लिए, उसके पास आवश्यक विशिष्ट

ग्रहृताएं हैं। ऐसी ग्रहृताओं के अन्तर्गत, कर्मचारी का व्यक्तिगत, शैक्षिक ग्रहृताएं, पहल, चरित्र बल और व्यक्तिगत रूप से वायित्व संभालने के लिए तत्परता है।

(ख) किसी अद्ययन पद पर प्रोन्नति के मामले में, किसी भी ऐसे कर्मचारी की, जिसके पास खण्ड (क) में निदिष्ट निश्चित ग्रहृताएं हैं, उससे कनिष्ठ किसी कर्मचारी की तुलना में, अपेक्षा नहीं की जाएगी जब तक कि किन्हीं विशेष कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अध्यक्ष अन्यथा निदिष्ट न करें।

(ग) किसी अद्ययन पद पर प्रोन्नति के मामले में, विभागीय प्रोन्नति समिति संबंधित कर्मचारियों की योग्यता का निर्धारण करेगी और उन्हें वह 'प्रति उत्तम', 'बहुत अच्छा' और 'अच्छा' के आधार पर श्रेणीकृत करेगी और उनकी ज्येष्ठता के क्रम में संबंधित चयन सूची में उनके नाम लिखेगी। 'प्रति उत्तम' कर्मचारी चयन सूची में उन कर्मचारियों से ज्येष्ठ होंगे जो 'बहुत अच्छा' श्रेणी के हैं और 'बहुत अच्छा' श्रेणी के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारी उन कर्मचारियों से ज्येष्ठ होंगे जो 'अच्छा' श्रेणी के अन्तर्गत आते हैं और इसी प्रकार ज्येष्ठता उनकी जाएगी।

(घ) खण्ड (क) और खण्ड (ग) में अधिकृत सिद्धान्तों के प्रयोजन के लिए तुलनात्मक दृष्टि से कर्मचारियों की योग्यता का निर्धारण करने में, संबंधित कर्मचारियों की योग्यता, उत्साह, पहल, अच्छाई, उत्तरदायित्व निभाने आदि को, जो किसी निश्चित अवधि (यदि सम्भव है तो तीन वर्ष से कम की अवधि न हो) में प्रकट हुआ है, विचार में लिया जाएगा और यथासंभव तीन भिन्न-भिन्न वरिष्ठ अधिकारियों की रिपोर्टों पर मावधान पूर्वक विचार करने के पश्चात् निर्णय किया जाएगा।

(ङ) विभागीय प्रोन्नति समिति समय-समय पर ऐसे पदों के संबंध में जो प्रोन्नति द्वारा भरे जाते हैं, उस कांडर से जिससे कि प्रोन्नतियों की जाती हैं, पात्र कर्मचारियों की चयन सूची तैयार करेगी।

(च) चयन सूची साधारणतया खण्ड (क), (ख), (ग) और (घ) के उपबन्धों की ध्यान में रखते हुए, तैयार की जाएगी।

(छ) आकस्मिक और अप्रत्याशित रिक्तियों के लिए व्यवस्था को ध्यान में रखते हुए, प्रत्येक चयन सूची में कर्मचारियों की संख्या सामान्यतः उन रिक्तियों की संख्या से थोड़ी अधिक होगी जिनकी अपेक्षा आगामी बारह मास में उच्चतर पदों के लिए होनी संभाव्य है।

31. प्रोन्नति के कुछ मामलों में ग्रहृताएं शिथिल करना :—यदि कोई पद प्रोन्नति द्वारा भरा जाना है तो विभागीय प्रोन्नति समिति, अध्यक्ष के अनुमोदन के अधीन रहते हुए, शैक्षणिक ग्रहृताओं को उस दया में शिथिल कर सकेगी जब कि प्रतप्त किया जाने वाला अभ्यर्थी पर्याप्त अनुभव के कारण अन्यथा उपयुक्त और ग्रहित है।

32. तदर्थ नियुक्तियां :—प्रोन्नति द्वारा सभी नियुक्तियां नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उस क्रम में की जाएंगी जिसमें कि वे संबंधित चयन सूची में रखे गए हैं।

परन्तु अत्यावश्यक मामलों में तथा उस दया में जब कि प्रोन्नति के लिए उपयुक्त कर्मचारी उपलब्ध नहीं हैं, अध्यक्ष या अध्यक्ष के पूर्वानुमोदन से नियुक्ति प्राधिकारी एक बार में अधिक से अधिक छह मास की अवधि के लिए पूर्णतः तदर्थ आधार पर नियुक्ति कर सकता है किन्तु ऐसी तदर्थ नियुक्ति की कुल अवधि एक वर्ष से अधिक की नहीं होगी।

33. कुछ मामलों में पुष्टिकरण के लिए विभागीय परीक्षाएं :—अध्यक्ष, समय-समय पर उन प्रवर्गों के पदों को विनिर्दिष्ट कर सकेगा जिन

पर पुष्टि या प्रोत्पत्ति किसी ग्रहृक विभागीय परीक्षा में अर्हण होने के आधार पर की जाएगी। अध्यक्ष समय-समय पर ऐसी ग्रहृक विभागीय परीक्षा के व्यौरों को भी विनिर्दिष्ट कर सकेगा। इन व्यौरों के अन्तर्गत होंगी, परीक्षा लेने की प्रक्रिया, परीक्षा का पाठ्यक्रम, वे अन्तराल जिनमें ऐसी परीक्षा ली जाएगी, वह अधिकतम अवधि जिसमें अभ्यर्थियों को ऐसी परीक्षा आवे उत्तीर्ण करनी होगी।

34. विभागीय परीक्षाओं में असफल रहने के कारण प्रत्यावर्तन :—किसी पद पर प्रोन्नत कर्मचारी को ऐसी ग्रहृक विभागीय परीक्षा, जो समय-समय पर अध्यक्ष विनिर्दिष्ट करे, और ऐसी अवधि के भीतर जो वह विनिर्दिष्ट करे, उत्तीर्ण करनी होगी अन्यथा कर्मचारी को प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा। जहां किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होना एक पुरोभाष्य शर्त के रूप में विनिर्दिष्ट की जाती है वहां ऐसे किसी पद पर प्रोन्नति के लिए किसी कर्मचारी पर तब तक विचार नहीं किया जाएगा। जब तक कि वह विहित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर लेता :

परन्तु किसी विधिष्ट मामले में, ऐसे विशेष कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, अध्यक्ष ऐसी किसी परीक्षा में उत्तीर्ण होने की शर्त शिथिल कर सकेगा।

35. प्रत्यायोजन :—किसी भी कर्मचारी को, ऐसे निबन्धनों पर जिसके लिए अध्यक्ष समय-समय पर रजामन्द हो, केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार, किसी स्थानीय प्राधिकरण, किसी कामूनी उपक्रम या कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) में यथा परिभाषित किसी सरकारी कम्पनी या ऐसे किसी संस्थान के, जिसे सरकार से अनुदान प्राप्त होता है, नियन्त्रण के अधीन, प्रतिनियुक्ति पर सेवा या अनाज्ञ सेवा की अनुज्ञा दी जा सकेगी।

36. निर्वचन :—यदि इन विनियमों में से किसी के निर्वचन के बारे में कोई संदेह उत्पन्न होता है तो मामला अध्यक्ष को निर्वेशित किया जाएगा और अध्यक्ष उस पर अपना विनिर्णय देगा।

37. निरसन और व्यावृत्ति :—इन विनियमों के तत्स्थानी निम्नलिखित नियम जो इन विनियमों के प्रारम्भ से ठीक पूर्व प्रवर्तन में थे, निरस्त किए जाते हैं, अर्थात् :—

- (1) नव तृतीकोरित पत्तन (सिविल सर्जन श्रेणी का चिकित्सीय अधिकारी) भर्ती नियम, 1976
- (2) नव तृतीकोरित पत्तन (बिस्मिल सलाहकार तथा मुख्य लेखा अधिकारी, लेखा अधिकारी और अधीनस्थ लेखा सेवा में लेखा, पाल) भर्ती नियम, 1976
- (4) नव तृतीकरण पत्तन (अधीक्षण इंजीनियर (सिविल) भर्ती नियम, 1976
- (4) तृतीकोरित बन्दरगाह परियोजना (बर्ग I और बर्ग II इंजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1965
- (5) मंगलौर और तृतीकोरित बन्दरगाह परियोजना (बर्ग I और बर्ग II पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1974
- (6) मंगलौर और तृतीकोरित बन्दरगाह परियोजना (बर्ग I और बर्ग II इंजीनियरी पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1966
- (7) नव तृतीकोरित पत्तन (उप संरक्षक, बन्दरगाह मास्टर, पायलट और यातायात प्रबन्धक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977
- (8) मंगलौर और तृतीकोरित बन्दरगाह परियोजना (बर्ग I और बर्ग II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1966
- (9) नव तृतीकोरित पत्तन (अग्नि तथा सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1973
- (10) तृतीकोरित बन्दरगाह परियोजना (बर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1968

- (11) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1973
- (12) नव तृतीकोरिन पत्तन (प्रभूति सहायक और सबरगाह (अकुशल) भर्ती नियम, 1976
- (13) नव तृतीकोरिन पत्तन (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1976
- (14) नव तृतीकोरिन पत्तन (केयरटेकर-रसोइया-तथा-वेधरा) भर्ती नियम, 1977
- (15) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1974
- (16) नव तृतीकोरिन पत्तन (समूह ग और समूह ब पद स्थापन से कामियों का अन्तरण) भर्ती नियम, 1977
- (17) नव तृतीकोरिन पत्तन (कनिष्ठ समुद्री सर्वेक्षक) भर्ती नियम, 1976
- (18) नव तृतीकोरिन पत्तन (कनिष्ठ समुद्री सर्वेक्षक) भर्ती नियम, 1976
- (18) नव तृतीकोरिन पत्तन (बी. एच. एफ. आपरेटर) भर्ती नियम, 1977
- (19) नव तृतीकोरिन पत्तन (अग्रणी फायरमैन, फायरमैन और पम्प आपरेटर तथा मैकेनिक) भर्ती नियम, 1975
- (20) नव तृतीकोरिन पत्तन (पर्यवेक्षक, बहिरंग लिपिक, शाब्दिक और संदेश बाहक) भर्ती नियम, 1977
- (21) नव तृतीकोरिन पत्तन (वांटमैन) भर्ती नियम, 1978
- (22) नव तृतीकोरिन पत्तन (आयक, परियोजना बस) भर्ती नियम, 1975
- (23) नव तृतीकोरिन पत्तन (सिविल सहायक सज्जन श्रेणी का चिकित्सीय अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976
- (24) नव तृतीकोरिन पत्तन (सिविल सहायक सज्जन श्रेणी का चिकित्सीय अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1977
- (25) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग I और वर्ग II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1973
- (26) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग I और वर्ग II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1974
- (27) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग I और वर्ग II) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975
- (28) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971
- (29) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV) भर्ती (संशोधन) नियम 1974
- (30) तृतीकोरिन बन्दरगाह परियोजना (वर्ग III और वर्ग IV) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975
- (31) नव तृतीकोरिन पत्तन (लागत लेखा अधिकारी और लागू लेखापाल) भर्ती नियम, 1978 ।

अनुसूची

क्रम पद का नाम सं०	पदों की संख्या	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक सचिव	3	650-30-740-35-880- द० रो०-40-1040 रु०	वर्ग II	30 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि। बांछनीय : (1) कारबार प्रशासन या औद्योगिक श्रम संबंध या विधि में सना कोत्तर उपाधि या डिप्लोमा (2) पत्तन प्रशासन में अनुभव।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं	भर्ती की पद्धति—प्रोन्नति द्वारा, स्थानान्तरण द्वारा, प्रतिनियुक्ति द्वारा या सीधे भर्ती द्वारा की जाएगी और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	न्यूनतम पद है या अत्यधिक पद (केवल प्रोन्नति के लिए)	प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या स्थानान्तरण किया जाएगा	परिबीभा की विहित अवधि	टिप्पण
8	9	10	11	12	13
अर्हताएं : नहीं आयु : नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	न्यूनतम	प्रोन्नति : अधीनस्थ जिन्होंने पत्तन में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है। स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों या महापत्तनों के अधीन सर्वप्रथम	2 वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			धारण करने वाले व्यक्ति या ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 550-750 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा कर ली है या 425-700 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा कर ली है और जिनके पास वे अर्हताएं और अनुभव हैं जो स्तम्भ (7) में सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए हैं।		

1	2	3	4	5	6	7
2. चिकित्सक अधिकारी		2 650-30-740-35-810- द० री०-35-880-40- 1000-द० री०-40- 1200 रु०		वर्ग II	30 वर्ष	आवश्यक : (1) आयुर्विज्ञान अर्हता, जो भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की प्रथम या द्वितीय अनुसूची में या तृतीय अनुसूची (लाइसेंसिएट अर्हताओं से भिन्न) के भाग 2 में वर्णित है। तृतीय अनुसूची के भाग 2 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों को उक्त अधिनियम की धारा 13 (3) में अनु-वर्धित बातों की पूर्ति करनी होगी। (2) अनिवार्य चक्रानुक्रम की पूर्ति। वांछनीय : तमिल का ज्ञान। टिप्पण :—आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 की धारा 13(3):— भारत के बाहर की आयुर्विज्ञान संस्थाओं द्वारा अनुवत्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं भी, जो तृतीय अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित हैं, इस अधिनियम के प्रयोजनों के लिए मान्यता प्राप्त आयुर्विज्ञान अर्हताएं होंगी, किन्तु कोई भी व्यक्ति, जो ऐसी कोई अर्हता रखता है, किसी राज्य चिकित्सक रजिस्टर में प्रविष्ट किए जाने का तब तक हकदार नहीं होगा जब तक वह भारत का नागरिक न हो और उसने वह अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ऐसा व्यावहारिक प्रशिक्षण न लिया हो जो अर्हता अनुवत्त करने वाले देश में प्रवृत्त नियमों या विनियमों द्वारा अपेक्षित हो, अथवा, यदि उसने उस देश में—कोई व्यावहारिक प्रशिक्षण नहीं लिया है तो, जब तक कि उसने ऐसा व्यावहारिक प्रशिक्षण न लिया हो जो विहित किया जाए।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यायो, केन्द्रीय / राज्य सरकार के विभागों के अधीन सर्वश्रेष्ठ पदों को धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
3. लेखा अधिकारी		1	840-40-1000-रु०-40-1200	वर्ग II	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. कनिष्ठ लेखा अधिकारी		7	500-20-700-रु०-25-900 रु०	वर्ग II	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	अपन	प्रोन्नति :— फलत में ऐसे कनिष्ठ लेखा अधिकारी (जो प्रतिनियुक्ति पर नहीं है) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : किसी भी साम्यताप्राप्त लेखा विभाग में (अर्थात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग, भारतीय डाक और तार लेखा तथा वित्त विभाग और भारतीय सिविल लेखा विभाग) या महापत्तन न्यायो में लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने कनिष्ठ लेखा अधिकारी (बेतनमान 500-900 रु०) या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : पक्ष के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/टैक्नीकोम ऑपरेटर तथा लिपिक, उच्च श्रेणी लिपिक, प्रधान लिपिक, अधीक्षक, जिन्होंने उक्त किसी एक या अधिक श्रेणियों में लगातार कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा कर ली है और पत्तन द्वारा ली जाने वाली	2 वर्ष	कुछ नहीं

8

9

10

11

12

13

विभागीय परीक्षा (बी भागों में) उत्तीर्ण कर ली है।

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण —

किसी भी संगठित लेखा विभाग से (अर्थात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग, भारतीय डाक और तार लेखा तथा वित्त विभाग और भारतीय सिविल लेखा विभाग) या महापन्न न्याम में अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखापाल पंक्ति के अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्या-
रणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. लागत लेखा अधिकारी	1	8 10-40-1000-दो रीस- 40-1200 रु०	वर्ग II	40 वर्ष	प्रावश्यक —	
					(1) भारतीय चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान की परिषद् द्वारा रखे जाने वाले सदस्य-रजिस्टर में दर्ज किए जाने के लिए मान्यताप्राप्त लेखा-कर्म अर्हताएँ या इस्टीमेटेड आफ् कास्ट एण्ड वर्क्स एंजुअंटेड, लंदन की अग्निम परीक्षा, या भारतीय लागत तथा संकर्म लेखापाल संस्थान, कलकत्ता की अग्निम परीक्षा।	
					(2) लगभग 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, लागत लेखा में अनुभव को अधिमान दिया जाएगा। उक्त तीन वर्षों में से दो वर्ष किसी वास्तवपूर्ण हैमियत से कार्य करने का या संबंधित क्षति में कार्य करने का अनुभव होना चाहिए।	
					वांछनीयः	
					(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से अणिज्य में उपाधि या समतुल्य।	
					(2) किसी चार्टर्ड एकाउंटेंट फर्म में या मुख्यात कारखारी गृह में या सरकार के अधीन किसी दायित्वपूर्ण हैमियत से कार्य करने का लगभग पांच वर्ष का अनुभव इसके अन्तर्गत किसी कार्य करने का अनुभव भी है।	

8	9	10	11	12	13
अर्हताएं : हा आयु : नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	लागू नहीं होता	प्रोन्नति : पसल का कनिष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्त होने के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्याय, केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार के अधीन मनुष्य या ठीक उससे निचला पद धारण करने वाले अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्ह- ताएं हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
6. कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी	1	500-20-700-६० रो०- 25-900 रु०	वर्ग 2	35 वर्ष	आवश्यक : भारतीय आर्ट्स एकाउंटेंट संस्थान की परीक्षा द्वारा रखे जाने वाले सदस्य-रजिस्टर में दर्ज किए जाने के लिए मान्यताप्राप्त लेखा कर्म अर्हता या लागत तथा संकर्म लेखापाल संस्थान कलकत्ता की प्रथम परीक्षा। वांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से उपाधि। (ii) लागत लेखा कार्य में एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हा	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और किसी के द्वारा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	नयन	प्रोन्नति : पसल के उच्च श्रेणी लिपिक (बेतम- मान 330-560 रु०), प्रधान लिपिक (425-700 रु०), जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है तथा जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्याय या केन्द्रीय सरकार के विभागों या राज्य सरकार में मनुष्य पद धारण करने वाले व्यक्ति, जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं। (प्रति- नियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	3	5	6	7
7.	अधीक्षण इंजीनियर (सिविल)	1	1500-60-1800-100- 2000 रु०	वर्ग I	45 वर्ष	<p>प्रावश्यक :</p> <p>(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(ii) बन्दरगाह इंजीनियरी में दस वर्ष का अनुभव या किसी पद में किसी स्पेसिफिक सिविल इंजीनियर के पद का समतुल्य अनुभव।</p> <p>आवश्यक :</p> <p>डॉक्टर और बन्दरगाहों में प्रयुक्त होने वाले बैलून और वायु उपकरणों के प्रचालन का कार्यकरण ज्ञान।</p>
8.	कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	1	1100-50-1600 रु०	वर्ग I	40 वर्ष	<p>प्रावश्यक :</p> <p>(i) किसी माध्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।</p> <p>(ii) बन्दरगाह इंजीनियरी में पांच वर्ष का अनुभव।</p>

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं अर्हताएं : हा	प्रोपसि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अयन	<p>प्रोपसि :</p> <p>कार्यपालक इंजीनियर (सिविल), जिसने पद में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों या महापत्तन न्यासों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने उक्त श्रेणी से ठीक निचली श्रेणी के पद पर पांच वर्ष सेवा कर ली है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं
प्रायः नहीं अर्हताएं : हा	प्रोपसि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अयन	<p>प्रोपसि :</p> <p>सहायक इंजीनियर (सिविल) और समुद्री संबंधक जिसने पद में संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों या महापत्तन न्यासों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने उक्त श्रेणी से ठीक निचली श्रेणी के पद पर पांच वर्ष सेवा कर ली है (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
9. सहायक इंजीनियर (सिविल)	14	650-30-740-35-810- ४० रो०-35-880-40- 1000-४० रो०-40- 1200 रु०	चयन वर्ग II	30 वर्ष	आवश्यक :—	
					(i) किसी मान्यताप्राप्त विदेश- विद्यालय से सिविल इंजी- नियरी में उपाधि या सम- तुल्य,	
					(ii) सिविल इंजीनियरी मकमलों के अभिकल्पन, मशीनरी और अनुसंधान कार्य का दस वर्ष अनुभव।	
					आवश्यक :—	
					यन्त्रगाह इंजीनियरी में अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : तकनीकी सहायक (सिविल) (सीधी भर्ती द्वारा), जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर ली है, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (उपाधि- धारक) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है, कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) तथा नक्शानवीस, श्रेणी I (सिविल) (डिप्लोमाधारक) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है और प्रधान नक्शानवीस (सिविल) (ऐसे डिप्लोमाधारक जो नक्शानवीस श्रेणी I (सिविल) और प्रधान नक्शानवीस (सि- विल) पद पर कुल मिलाकर (पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं)। नक्शानवीस श्रेणी I/प्रधान नक्शा- नवीस को कम से कम एक वर्ष का फील्ड अनुभव होना चाहिए।	2 वर्ष	कुछ नहीं

टिप्पण

प्रोन्नत तकनीकी सहायकों के मामले
में, तकनीकी सहायक और
कनिष्ठ इंजीनियर की श्रेणियों
में की गई कुल सेवा तीन वर्ष
से कम नहीं होनी चाहिए।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो महापञ्चम
न्यासी या केन्द्रीय/राज्य सरकार
के विभागों में समतुल्य पद
धारण किए हुए हैं। (प्रति-
नियुक्ति की अवधि माधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
10. तकनीकी सहायक (सिविल)	2	550-25-750-द० रो०- 30-900 रु०	वर्ग II	30 वर्ष	आवश्यक :— सिविल इंजीनियरी में बैचलर उपाधि वांछनीय :— पत्तनों के लिए सुसंगत सिविल मर- चनाओं तथा समुद्री संरचनाओं के अभिकल्पन का अनुभव।	
11. ड्रेव गीताखोर	1	650-30-740-35-810- 35-880-40-1000- द० रो०-40-1200 रु०	वर्ग II	35 वर्ष	आवश्यक :— (i) किसी मान्यताप्राप्त डिप्लो- मा विद्यालय से इंजीनियरी का निर्माणाधीन में उपाधि या डिप्लोमा या समतुल्य। (ii) गहरे समुद्र में गीता लगाने संबंधी उपकरण के प्रयोग में पर्याप्त प्रशिक्षण और अनुभव।	
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं ग्रहणाएँ : हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	अयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल), जिसने पत्तन में उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहणाएँ हैं तथा जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सर- कार के विभागों में या पत्तन स्थलों में समान या समतुल्य या उससे निचली श्रेणी में कार्य कर रहे हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु : नहीं ग्रहणाएँ : हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	अयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ इंजीनियर, उपाधि धारक होने की दशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुका हो और डिप्लोमा धारक होने की दशा में उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा कर चुका हो और जिसे गहरे समुद्र में गीता लगाने संबंधी कार्य का व्यावहारिक ज्ञान हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों और महापत्तनों के अधीन सहाय पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने क्रमशः 550-900 रु० जबतक 425-700 रु० के बोनसमान वाले पदों पर प्रवेश तीन या आठ वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास उपर उल्लिखित अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
12. समुद्री इंजीनियर	1	1200-50-1500-60- 1800 रु०	बर्ग 1	45 वर्ष	प्रावश्यक :	(1) प्रथम श्रेणी इंजीनियर के रूप में, एम०ओ०टी० द्वारा जारी किया गया क्षमता प्रमाणपत्र (जिस पर वाष्प और ईजल दोनों के लिए प्लेटफन है) (2) प्लवमान यानों के अनुरक्षण और उनकी मरम्मत का साहस के जल पर हो या नट पर, अनुभव।
13. सहायक इंजीनियर (समुद्री)	2	650-30-740-35-880- १०१०-40-960 रु०	बर्ग 2	10 वर्ष	प्रावश्यक :	(1) समुद्रगामी चालक (मोटर) के रूप में वाणिज्यिक विभाग द्वारा जारी किया गया सक्षमता प्रमाणपत्र हो। (2) कम से कम पांच वर्ष तक मोटर यानों के चालन का व्यावहारिक अनुभव हो।
14. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)	1	1100-50-1600 रु०	बर्ग 1	40 वर्ष	प्रावश्यक :	क. (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि। (2) किसी ऐसे क्वालिफाइड कर्मशाला में पांच वर्ष का अनुभव हो। या (ख) (1) प्रथम बर्ग बी०ओ०टी० या एम० बी०टी० प्रमाणपत्र। (2) किसी बड़े सामुद्रिक या यांत्रिक कर्मशाला में सम्माननीय पद पर कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
प्रायः नहीं ग्रहणार्थ : हा	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रायः नहीं होगा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्याया में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो उससे ठीक निचली श्रेणी के पदों पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं	
प्रायः नहीं ग्रहणार्थ : हा	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : ठीक निचली श्रेणी के कर्मचारी जो प्लवमान यानों में या समुद्री कर्मशाला में कार्य करते हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहणार्थ है।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
प्रायः नहीं ग्रहणार्थ : हा	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) जिसे उस श्रेणी के पद पर कार्य करने का पांच वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्याया या केन्द्रीय सरकार के विभागों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो उससे ठीक निचली श्रेणी के पद पर कम से कम पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
15. सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	3	650-30-740-35-810- ४००-३५-880-40- 1000-४००-40- 1200 रु०	वर्ग 2	30 वर्ष	आवश्यक :	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य । (2) किसी बड़ी यांत्रिक या समुद्री कर्मशाला या संगठन में दो वर्ष का अनुभव ।
8	9	10	11	12	13	
सही	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- ण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	भयन	प्रोन्नति : तकनीकी सहायक (यांत्रिक) (सीधी भर्ती द्वारा) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर ली है, कनिष्ठ इंजी- नियर (यांत्रिक) (उपाधि धारक) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है, कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) तथा नवशालावीस, श्रेणी I (यांत्रिक) (डिप्लोमा धारक) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है और प्रधान नवशालावीस (यांत्रिक) (डिप्लोमा धारक) और नवशालावीस श्रेणी I (यांत्रिक) और प्रधान नवशालावीस (यांत्रिक) पद पर कुल मिलाकर पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं) । नवशालावीस श्रेणी I प्रधान नवशालावीस को कम से कम एक वर्ष का फील्ड अनुभव होना चाहिए । टिप्पण : प्रोन्नत तकनीकी सहायकों के मामले में तकनीकी सहायक और कनिष्ठ इंजीनियर की श्रेणियों में की गई कुल सेवा तीन वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे उपयुक्त अधिकारी जो महापत्तन न्यासी या केन्द्रीय राज्य सरकार के विभागों में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
16. तकनीकी सहायक (यांत्रिक)	1	550-25-750-४००- 30-900 रु०	वर्ग 2	30 वर्ष	आवश्यक : यांत्रिक इंजीनियरी में बेलनर की उपाधि । वांछनीय : पत्तन उपस्कार और यंत्र और उपकरण के अभिकलन का आयोजन करने और उसे गढ़ने में अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
भायू : नहीं ग्रहणाएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिक) जिसने पसतन में उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर ली है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधी भर्ती के लिए बिलित ग्रहणाएं हैं और जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों या पसतन ग्यासों में समान या समतुल्य या ठीक निचली श्रेणी में कार्य कर रहे हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	4	5	7
17. सहायक इंजीनियर (विद्युत)	1	650-30-740-35-810- द०रो०-35-880-40- 1000-द०रो०-40- 1200 द०	वर्ग II	30 वर्ष	आवश्यक :	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य । (2) किसी बड़े वैद्युत स्थापन में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव ।

1	2	2	4	5	6	7
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति :	तकनीकी सहायक (वैद्युत) (सीधी भर्ती) जो उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुके हैं, कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) (उपाधि धारक) जो उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं, कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) और नक्शानवीस श्रेणी 1 (वैद्युत) (उपाधि धारक) जो नक्शानवीस श्रेणी 1 (वैद्युत) और प्रधान नक्शानवीस (वैद्युत) की श्रेणियों में मिलाकर पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं और प्रधान नक्शानवीस (वैद्युत) (डिप्लोमा धारक) जो उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं । डी सैन श्रेणी 1 प्रधान नक्शानवीस को कम से कम एक वर्ष का क्षेत्र अनुभव होना चाहिए । टिप्पण : प्रोन्नतों (तकनीकी सहायक) के मामले में तकनीकी सहायक और कनिष्ठ इंजीनियर दोनों श्रेणियों में मिलाकर कुल सेवा तीन वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापसतन न्यासों या केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों के अधीन सम-तुल्य पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
18. तकनीकी सहायक (वैद्युत)	1	550-25-750-५००-30- 900 रु०	वर्ग II	18 से 30 वर्ष	आवश्यक : वैद्युत इंजीनियरी में उपाधि । बोछनीय : पत्तनों में विद्युत पत्राघों, वाफें जेल को शक्ति का वितरण करने और अन्य मशीनों के आयोजन तथा अधिकल्पन कार्य का अनुभव ।	
19. उप सामग्री प्रबन्धक	1	1100-50-1600 रु०	वर्ग I	40 वर्ष	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से यांत्रिक, वैद्युत इंजी- नियरी में उपाधि या समतुल्य । (2) किसी सुविख्यात संगठन में उत्तर- दायित्वपूर्ण हैसियत से सामग्री प्रबन्ध सम्बन्धी अनुभव । बोछनीय : सामग्री प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा ।	

8	9	10	11	12	3
आयु : नहीं भर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- ण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	जयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) जो पत्तन में उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर चुका है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो सीधी भर्ती के लिए बिहित भर्हताएं रखते हैं और जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों और पत्तन न्यासों में समान, या समतुल्य या निचली श्रेणी में कार्य कर रहे हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु : नहीं भर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- ण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	जयन	प्रोन्नति : सहायक सामग्री प्रबन्धक जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुका है : परन्तु सहायक सामग्री प्रबन्धक की श्रेणी पर स्थानान्तरिती के मामले में 650-1200 रु० वेतनमान वाले पद में की गई सेवा को नियमित सेवा माना जाएगा । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यासों, केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों तथा पब्लिक सेक्टर उप- क्रमों के अधीन सर्वप्रथम पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
20. सहायक सामग्री प्रबन्धक	1	650-30-740-35-810- ₹०१०-35-880-40- 1000-₹०१०-40- 1200 ₹०	वर्ग 2	30 वर्ष		प्रावश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। 2. किसी सुविख्यात संगठन में उत्तर-दायित्वपूर्ण हैसियत से सामग्री प्रबन्ध का अनुभव। मांछनीय : सामग्री प्रबन्ध में उपाधि या डिप्लोमा। प्रावश्यक : (1) विशेषगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र जो नौवहन और परिवहन मंत्रालय या बोर्ड ने ट्रेड, यूनाइटेड किंगडम या किसी कामनवैलथ देश द्वारा दिया गया हो और जिसके सक्षमता प्रमाणपत्र को कामनवैलथ ने विधिमाप्य माना हो। (2) सभी प्रकार के पोतों के, चाहे वे कितने ही भारित क्यों न हों, रखरखाव में प्रवीणता प्राप्त करने के पश्चात् पायपेट के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।
21. कन्स्ट्रक्शन् मास्टर	1	1500-60-1800	वर्ग 1	45 वर्ष		

8	9	10	11	12	13
नहीं	स्थानान्तरण द्वारा (श्रेणी में केवल द्वारस्थित भर्ती के लिए) और तत्पश्चात् प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	स्थानान्तरण : पत्तन के सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) (वेतनमान 650-1200 ₹०)। प्रोन्नति : कनिष्ठ सामग्री प्रबन्धक जो पत्तन में, उपाधि धारकों की वशा में उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा और डिप्लोमा धारकों की वशा में उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यासों, केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन सवुण पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं
	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	प्रोन्नति : पाइलेट, जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं। स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— महापत्तन न्यासों में सवुण पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो उससे ठीक निचली श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
22. पायलट	2	1200-50-1500-60- 1800 रु०	वर्ग 1	45 वर्ष	आवश्यक :	(1) विदेशगामी पोत के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो नौवहन और परिवहन मंत्रालय या बोर्ड ने ट्रेड, यूनाइटेड किंगडम या किसी कामनवैलथ देश द्वारा दिया गया हो और जिसके सक्षमता प्रमाणपत्र को कामनवैलथ ने विधिमाप्य माना हो। (2) किसी विदेशगामी पोत पर मुख्य अधिकारी के रूप में या भारतीय नौसेना में कार्यपालक अधिकारी के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।	
23. समुद्री सर्वेक्षक	1	650-30-740-35-810- रु० १०-35-880-40- 1000-रु० १०-40- 1200 रु०	वर्ग 2.	35 वर्ष	आवश्यक :	(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य अर्हता। या टी०एस० राजेन्द्र प्रसिध परीक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट '(विदेशगामी) के रूप में परिवहन मंत्रालय का सक्षमता प्रमाणपत्र या उससे उच्चतर श्रेणी का प्रमाणपत्र (2) भारतीय, नौसेना या वाणिज्यिक नौसेना या किसी हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण संगठन में लगभग तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव इसके अन्तर्गत हाइड्रोग्राफिक सर्वेक्षण में दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव सम्मिलित है	
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यासों, समुद्रीय राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के विभागों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	2 वर्ष	कुछ नहीं		
नहीं।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवन	प्रोन्नति : सहायक समुद्री सर्वेक्षक जो पदतन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुका है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। महापत्तन न्यासों, केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं		

1	2	3	4	5	6	7
24. सहायक समुद्री सर्वेक्षक	2	550-25-700-ब०रो०- 30-900 रु०	वर्ग 2	30 वर्ष	आवश्यक :	(1) किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्न से इंजीनियरी में उपाधि या डिप्लोमा या समतुल्य या टी०एस० राजेन्द्र अन्तिम परीक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट के रूप में संक्षमता का एम०ओ०डी० प्रमाणपत्र या कोई उच्चतर श्रेणी का प्रमाणपत्र । (2) समुद्री सर्वेक्षण में लगभग तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं भरहाए : हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ समुद्री सर्वेक्षक आ पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुका है । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यासी, केन्द्रीय या राज्य सरकार के विभागों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले अधिकारी या उससे ठीक निम्नली श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
25. अग्नि तथा सहायक सुरक्षा अधिकारी	1	650-30-740-35-810- ब० रो० 35-880-40- 1000-ब०रो०-40- 1200 रु०	वर्ग 2	30 से 45 वर्ष	(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) इंस्टीट्यूट आफ फायर इंजीनियरिंग (लंडन) की उपाधि परीक्षा या बी० एस० सी० परीक्षा उत्तीर्ण जिसमें एक विषय रसायन रहा हो या राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय, नागपुर से एडवांस डिप्लोमा पाठ्यक्रम या समतुल्य; (iii) राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय, नागपुर से खण्ड अग्नि अधिकारी पाठ्यक्रम पूरा किया है ; (iv) किसी औद्योगिक नगर में किसी अग्नि सेवा संगठन में स्टेशन अधिकारी की पंक्ति से अग्नि पंक्ति में कम से कम पांच वर्ष सेवा करने का अनुभव (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में यह अनुभव दो वर्ष होना चाहिए) । (v) स्वास्थ्य स्तर : ऊँचाई 168 सें० मी०, भार : 50 कि.ग्रा., सीना साधारण 81 सें० मी० फुलाकर 86 सें० मी०, दृष्टि : दोनों आँखों में प्रसामान्य वर्ण वर्शन हो और 40 वर्ष की आयु से अधिक के कर्मचारियों को छोड़कर चरमा पहनना अनुपेक्षित नहीं है ।	

8	9	10	11	12	13
भायु : नहीं ग्रहणाएँ : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा सीधी भर्ती के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : सुरक्षा निरीक्षक जो पत्तन में उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं और उप-अधिकारी जो पत्तन में उस श्रेणी में 13 वर्ष सेवा कर चुके हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : महापत्तन न्यासों, केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहणाएँ और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
26. क्लेजर मास्टर	1	900-40-1100-ब०रो०-40-1400 रु०	वर्ग 1	40 वर्ष	आवश्यक : एम० प्रो० टी० मास्टर (गृह व्यापार) प्रमाणपत्र या विदेश गामी मेट प्रमाणपत्र ।	
27. मेट (क्लेजर)	1	650-30-740-35-810-ब०रो०-35-880-40-1000-ब०रो०-40-1200 रु०	वर्ग 2	40 वर्ष	आवश्यक : एम० प्रो० टी० मास्टर प्रमाणपत्र या प्रथम मेट (गृह व्यापार) प्रमाणपत्र या द्वितीय मेट (विदेश-गामी) प्रमाणपत्र ।	
28. ट्रेजिंग इंजीनियर	1	900-40-1100-ब०रो०-50-1400 रु०	वर्ग 1	40 वर्ष	आवश्यक : प्रथम या द्वितीय वर्ग एम० प्रो० टी० इंजीनियर प्रमाणपत्र (वाण्य या वाण्य और बीजल)	

8	9	10	11	12	13
भायु : नहीं ग्रहणाएँ : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	प्रोन्नति : मेट, जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुका है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
भायु : नहीं ग्रहणाएँ : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : निचली श्रेणी में पत्तन के समुद्री विभाग के कर्मचारी जो प्लवमान जलयानों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहणाएँ हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं
भायु : नहीं ग्रहणाएँ : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : सहायक ट्रेजिंग इंजीनियर जो उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुका है।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1.	2	3	4	5	6	7
29. सहायक ड्रेजिंग इंजीनियर	1	650-30-740-35-880- द०रो०-40-960 रु०	वर्ग 2	40 वर्ष	आवश्यक : प्रथम या द्वितीय वर्ग एम० प्रो० टी० इंजीनियर प्रमाणपत्र (वाष्प या वाष्प और डीजल)	
30. समुद्री फोरमैन	1	550-25-750-द०रो० 30- 900 रु०	वर्ग 2	18 से 35 वर्ष	आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) द्वितीय सेट विदेशगामी सक्षमता प्रमाणपत्र जो एम० प्रो० टी० द्वारा अनुदत्त किया गया है या किसी गृह व्यापार पोत के मास्टर ब्राफ़ सेट के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो एम० प्रो० टी० द्वारा अनुदत्त किया गया है या बैंक साहच पर मुख्य डेटी अधि- कारी की पंक्ति से अस्थायी पंक्ति में नौसेना में सेवा या प्रथम वर्ग मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र जो बन्दरगाह जलयान नियमों के अधीन जारी किया गया है तथा किसी महा- पत्तन में किसी जलयान में प्रथम या द्वितीय वर्ग के रूप में पांच वर्ष का अनुभव (ऐसे अभ्यर्थियों के मामले में साधारण शैक्षिक अर्हताएं शिथिल की जा सकेंगी जो वृत्तिक दृष्टि से सुप्रसिद्ध और अनुभवी हैं) ।	
31. घाट अधीक्षक	3	650-30-740-35-850- 40-1000-द०रो०-40- 1200 रु०	वर्ग 2	30 वर्ष	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला वाणिज्य/विज्ञान में उपाधि या समतुल्य बैठनीय : महापत्तन व्यास/वसुपत्तन व्यास के यादव विभाग का अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	प्रोन्नति : ठीक निचली श्रेणी में पत्तन के समुद्री विभाग के कर्मचारी जो प्लवमान जलयानों में कार्य कर रहे हैं और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए बिहित अर्हताएं हैं ।	2 वर्ष	कुछ नहीं
जागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	जागू नहीं होता	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण : महापत्तन व्यासों, समुद्रीय राज्य सर- कार, केन्द्रीय या राज्य सरकार के विभागों में सर्वोपपद धारण करने वाले अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	प्रोन्नति : घाट अधीक्षक (श्रेणी 2) (बेतनमान 650-960 रु०) जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियु- क्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर चुका है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			स्थापनाकरण या प्रतिनियुक्ति पर स्था- पनाकरण : भारत में लघु पत्तन/ महापत्तन न्यास में सदृश पद धारक अधिकारी		
			टिप्पण : यदि प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए सदृश पद धारण करने वाले कोई उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध नहीं है जो ग्रेड मास्टर या समतुल्य पद धारण करने वाले अधिकारियों को (बेतनमान 425-700 रु० या समतुल्य) जिन्होंने किसी अन्य महापत्तन न्यास में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है, प्रतिनि- युक्ति पर नियुक्त किया जा सकता है।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	7
32. भाट अधीक्षक श्रेणी 2	1	650-30-740-35-880- रु० १०-40-960 रु०	वर्ग 2	30 वर्ष		प्रावश्यक : किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/वाणिज्य/विज्ञान में उपाधि वांछनीय : महापत्तन न्यास या लघु पत्तन न्यास के यातायात विभाग का अनुभव।
33. अधीक्षक	2	550-20-650-25-750 रु०	वर्ग 3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
34. प्रधान लिपिक	18	426-15-500-रु० १०-15 -560-20-700 रु०	वर्ग 3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12	13
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अयन	प्रोन्नति : यातायात विभाग में पर्यवेक्षक (बेतन- मान 380-560 रु०) जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अयन	प्रोन्नति : प्रधान लिपिक जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अयन	प्रोन्नति : उच्च श्रेणी लिपिक जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
35. उच्च श्रेणी लिपिक	61	330-10-380-र०रो०-12- वर्ग 3			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		500-र०रो०-15-560 र०				

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	(i) 50 प्रतिशत ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा किन्तु अनुपयुक्त होने की दशा में उन्हें नामंजूर किया जा सकता है। (ii) 50 प्रतिशत प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जो पत्तन के निम्न श्रेणी लिपिकों/टेलीफोन प्रबालक तथा लिपिकों के लिए सीमित होगी तथा जो उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात कम से कम तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं।	अवयव	प्रोन्नति : पत्तन के निम्न श्रेणी लिपिक/टेलीफोन प्रबालक तथा लिपिक जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं, यदि मामला ज्येष्ठता तथा योग्यता के आधार पर प्रोन्नति का है और तीन वर्ष सेवा कर चुके हैं, यदि मामला प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा प्रोन्नति का है।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
36. निम्न श्रेणी लिपिक/टेलीफोन प्रबालक तथा लिपिक	120	260-6-290-र०रो०-6-326-8-390-10-400 र०	वर्ग 3	18 से 25 वर्ष	आवश्यक :	<p>(1) कम से कम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहणता।</p> <p>(2) टंकण में गति कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट : परन्तु यह कि :</p> <p>(क) यदि किसी व्यक्ति के पास टंकण में उक्त ग्रहणता नहीं है तो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि वह अपने वेतनमान में वेतनबुद्धियां प्राप्त करने के लिए या स्थायीबत् होने के लिए उस समय तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में गति 30 शब्द प्रति मिनट की प्राप्ति नहीं कर लेता है ; और</p> <p>(ख) किसी विकलांग व्यक्ति को, जो अन्यथा कोई लिपिकीय पद धारण करने के लिए ग्रहित है किन्तु जिसमें टंकण की बाधत उक्त ग्रहणता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बन्धित शिकरिस्क बोर्ड और यदि ऐसा कोई बोर्ड नहीं है तो पत्तन शिकरिस्क अधिकारी यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण कार्य करने के लिए उपयुक्त व्यक्ति नहीं है।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>(1) पी० बी० एक्स बोर्ड के प्रबालन में प्रशिक्षण/अनुभव</p> <p>(2) कला/विज्ञान/वाणिज्य में उपाधि</p>

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	(i) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती लागू नहीं होता द्वारा (ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		प्रोन्नति : निम्न श्रेणी लिपिक/टेलीफोन प्रचालक तथा लिपिक की श्रेणी में 10 प्रतिशत रिक्तियां वर्ग 4 कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए आरक्षित रहेंगी किन्तु इसके लिए निम्नलिखित शर्तें होंगी, अर्थात :— (क) जयन ऐसी विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो वर्ग IV के ऐसे कर्मचारियों के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं की पूर्ति करते हैं अर्थात जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हैं। (ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 40 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) ; (ग) नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वर्ग IV सेवा में कम से कम तीन वर्ष की सेवा होना आवश्यक ; (घ) किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिक/टेलीफोन प्रचालक तथा लिपिक के काडर में होने वाली कुल रिक्तियों में से 10 प्रतिशत रिक्तियों को इस पद्धति द्वारा भरा जाएगा। यदि इस प्रकार रिक्तियां भरी नहीं जा सकती हैं तो उन्हें अग्रणीत नहीं किया जाएगा।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
37.	ज्येष्ठ आशुलिपिक	1	425-15-500-य० री०- 15-560-20-700-5०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता, (2) टंकण में गति—कम से कम 40 शब्द प्रति मिनट ; और (3) आशुलिपि में गति—कम से कम 120 शब्द प्रति मिनट। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से उपाधि।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	जयन	प्रोन्नति : कनिष्ठ आशुलिपिक जो पसन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष सेवा कर चुके हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
38. कनिष्ठ प्राशुलिपिक	12	330-10-380-ब०रो०-12-500-ब०रो०-15-560 ब०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता, (2) टंकण में गति-क्रम से कम 40 शब्द प्रति मिनट, और (3) प्राशुलिपि में गति-क्रम से कम 80 शब्द प्रति मिनट। बांछनीय : (1) प्राशुलिपि में गति-100/120 शब्द प्रति मिनट। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि।	
39. परिचारिका	4	425-15-500-ब०रो०-20-640 ब०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	प्रावश्यक : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से परिचर्या में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र। बांछनीय : किसी अस्पताल या औषधालय में परिचारिका के रूप में कार्य करने का अनुभव।	
40. भेषजज्ञ	2	330-10-380-ब०रो०-12-500-ब०रो०-15-580ब०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (2) पूर्णतः अर्हित भेषजज्ञ होना चाहिए तथा जिसके पास भेषज अधिनियम, 1948 की धारा 31(ग) या धारा 31 के अधीन रजिस्ट्रीकरण के लिए हकदार बनाने वाली अर्हताएं हैं। बांछनीय : अण्डारी या सामान्य प्रकृति का लेखा रखने जैसे कार्यों का अनुभव।	
41. कनिष्ठ स्वास्थ्य निरीक्षक	2	330-10-380-ब०रो०-12-500-ब०रो०-15-580ब०	वर्ग III	20 से 30 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से स्वास्थ्य निरीक्षक पाठ्यक्रम में ग्रहता प्राप्त। बांछनीय : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार या स्थानीय निकाय के अधीन स्वास्थ्य निरीक्षक के रूप में पूर्व अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों या स्थानीय निकायों में समान पद धारण करने वाले उपयुक्त व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
42. प्रयोगशाला तकनीकज्ञ	1	260-8-300-द०रो०-8- 340-10-380-द०रो०- 10-430 द०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रयोगशाला तकनीकज्ञ प्रशिक्षण में डिप्लोमा होना चाहिए । वांछनीय : (1) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से प्रयोगशाला तकनीकज्ञ प्रशिक्षण में उपाधि । (2) संबंधित क्षेत्रों में पूर्व अनुभव ।	
43. प्रसूति सहायक	1	26-06-326-द०रो०-8- 350 द०	वर्ग III	20 से 40 वर्ष तक	प्रावश्यक : प्राथम स्तर उत्तीर्ण । किसी मान्यता-प्राप्त संस्था से सहायक परिचारक दायी रूप से प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र तथा उस क्षेत्र में कम से कम दो वर्ष का अनुभव । वांछनीय : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	
44. पुस्तकालयाध्यक्ष	1	330-10-380-द०रो०-12- 500-द०रो०-15-560द०	वर्ग III	30 वर्ष	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य : (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय या अन्य मान्यता-प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र । वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य । (2) कृति में पूर्व अनुभव ।	
45. डायरेक्टर	1	260-6-290-द०रो०-6- 326-8-366-द०रो०- 8-390-10-400 द०	वर्ग III	30 वर्ष	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य । (2) सरकार या पब्लिक सेक्टर के प्रतिनिधिगृह में या किसी बड़े होटल या किसी बड़े स्थापन के प्रतिनिधिगृह में उस क्षेत्र में कार्य करने का अनुभव । वांछनीय : (1) तमिल, अंग्रेजी, और हिन्दी में धारा प्रवाह बतलाप करने की योग्यता । (2) कैटरिंग प्रौद्योगिक में प्रशिक्षण ।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
46. रसोइया तथा बेरा	1	225-5-260-0-290- ६००-०-६-308 रु०	वर्ग III	35 वर्ष	आवश्यक : (1) साक्षर (2) रसोइए के रूप में कार्य करने तथा भारतीय और पाश्चात्य रस का आकाहारी और मांसाहारी भोजन प्रस्तुत करने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता
47 गेस्टेटर प्रचालक श्रेणी 1	1	210-4-250-६००-०-5 290 रु०	वर्ग III	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
48. प्रधान नक्शानवीस सिविल	1	550-20-650-25-750 रु०	वर्ग III	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
49. प्रधान नक्शानवीस (वास्तुशिल्पीय)	1	550-20-650-25-700 रु०	वर्ग III	21 से 35 वर्ष तक	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या औद्योगिक विद्यालय से वास्तुशिल्प में डिप्लोमा। राष्ट्रीय : वास्तुशिल्पीय नक्शानवीस के रूप में कार्य करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	
50. कमिष्ठ इंजीनियर (सिविल/यांत्रिक/वैद्युत जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रानिक्स भी है)	60	425-15-500-६००-०-15-560-20-700 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : सिविल/यांत्रिक/वैद्युत या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य प्रथम सिविल/यांत्रिक/वैद्युत या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा तीन वर्ष का अनुभव।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अभ्ययन	प्रोन्नति : गेस्टेटर प्रचालक जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	* अभ्ययन	प्रोन्नति : नक्शानवीस श्रेणी I जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु : नहीं ग्रहणाएँ : हाँ	(1) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	अभ्ययन	प्रोन्नति : इंजीनियरी विभाग के ऐसे कर्मचारी जो किन्हीं निम्नतर पदों पर हैं और जिनके पास वे ग्रहणाएँ हैं जो सीधी भर्ती के लिए विहित की गई हैं। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार राज्य सरकार के विभागों और महापत्तन न्यासी में समस्त पदों पर या समतुल्य श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं	
	(2) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा					

1	2	3	4	5	6	7
आवश्यक :						आवश्यक :
51. नक्शानवीस श्रेणी 1 (सिविल/यांत्रिक/बैद्युत)	12	425-15-500-द०रो०-15- 560-20-700 द०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	(1) सिविल/यांत्रिक/बैद्युत इंजी- नियरी में डिप्लोमा (2) सरकारी या अर्ध-सरकारी निकाय या किसी क्यातिप्राप्त संगठन में नक्शानवीस के रूप में कार्य करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।	
52. नक्शानवीस श्रेणी 2 (सिविल/यांत्रिक/बैद्युत)	2	330-10-380-द०रो०-15- 500-द०रो०-15-560 द०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) सिविल/यांत्रिक/बैद्युत इंजी- नियरी में लाइसेन्सिएट बाल्कनीय : किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी निकाय अथवा किसी क्याति- प्राप्त प्राइवेट संस्था में नक्शानवीस के रूप में कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।	
53. नक्शानवीस श्रेणी 3 (सिविल/यांत्रिक/बैद्युत)	1	260-8-300-द०रो०-8- 340-10-380-द०रो०- 10-430 द०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : सिविल/यांत्रिक/बैद्युत इंजीनियरी में लाइसेन्सिएट	
54. ड्रैसर	1	260-8-300-द०रो०-8- 340-10-380-द०रो०- 10-430 द०	वर्ग III	25 वर्ष	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता तथा दो वर्ष का अनुभव और ड्राइंग कार्यालय या सिविल/ यांत्रिक/बैद्युत/नक्शानवीस में प्रशिक्षण ।	
55. फीरो मुद्रक	3	225-5-260-6-290- द०रो०-6-308 द०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य ग्रहता तथा फीरो मुद्रक का अनुभव ।	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	प्रोन्नति : नक्शानवीस श्रेणी II जिसने पतन में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नयन	प्रोन्नति : नक्शानवीस श्रेणी III जिसने पतन में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु : नहीं ग्रहताएं : हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अनयन	प्रोन्नति : फीरो मुद्रक जिसने पतन में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं	

2	3	4	5	6	7
56. ओवरसियर (सिविल)	31	330-8-370-४००-10-400-४००-10-480 ६०	वर्ग III	18 से 25 वर्ष तक	प्रावश्यक : साइसेम्प्लिफ्ट सिविल इंजीनियरी या उसके समतुल्य। बाछनीय : सिविल संनिर्माण कार्य में दो वर्ष का पूर्व अनुभव।
57. मिस्त्री (सिविल)	12	260-6-326-४००-8-350 ६०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य (2) प्रौद्योगिक विषयों में प्रज्ञता (प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण) (3) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।
58. कनिष्ठ मिस्त्री (सिविल)	26	225-5-260-6-290-४००-6-308 ६०	वर्ग III	13 से 30 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य (2) प्रौद्योगिक विषयों में प्रज्ञता (प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम में उत्तीर्ण)। बाछनीय : संबंधित क्षेत्र में पूर्व अनुभव (अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में साधारण शैक्षिक प्रज्ञता सिद्ध की जा सकती है)।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में निमण निरीक्षक, श्रेणी I (बेतनमान 330-480 ६०)	2 वर्ष	कुछ नहीं
प्रायः नहीं पहुँचाएँ हैं	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अन्यथा	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में मिस्त्री (श्रेणी I) (बेतनमान 260-350 ६०) प्रोन्नति : कनिष्ठ मिस्त्री (सिविल) (बेतनमान 225-308 ६०) जिसने पत्तन में उक्त श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के वर्क चार्ज स्थापन में मिस्त्री श्रेणी II (बेतनमान 225-308 ६०)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	6
59. बड़ई	8	260-6-326-ब०रो०-8-350 ब०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	
					(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	
					(2) बड़ईगिरी में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र तथा उस वृत्ति का छह महीने का अनुभव ।	
					या	
					किसी क्यातिप्राप्त संगठन में बड़ई के रूप में दस वर्ष का अनुभव ।	
					(3) पत्तन द्वारा संचालित व्यावसाय परीक्षा उत्तीर्ण ।	
60. सहायक बड़ई	2	210-4-226-ब०रो०-4-250 ब०रो०-5-290 ब०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	
					(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ।	
					(2) बड़ईगिरी में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र तथा उस वृत्ति का तीन वर्ष का अनुभव ।	
					या	
					किसी क्यातिप्राप्त संगठन में बड़ई के रूप में सात वर्ष का अनुभव ।	
					(3) पत्तन द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण ।	
61. रंगसाज	3	260-6-326-ब०रो०-8-350 ब०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	
					(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण ;	
					(2) अच्छा स्वास्थ्य ;	
					(3) किसी क्यातिप्राप्त संगठन में उस वृत्ति का आठ वर्ष का अनुभव ।	
					(4) पत्तन द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण ।	
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं प्रहृताएं : हो स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा			स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थान में बड़ई (वेतनमान 260-350 ब०)	2 वर्ष	कुछ नहीं	
			प्रोन्नति : सहायक बड़ई (वेतनमान 210-290 ब०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।			
आयु : नहीं प्रहृताएं : हो प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा		अवयव	प्रोन्नति : मजदगार (बड़ईगिरी) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार की नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	आयु नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थान में रंगसाज (वेतनमान 260-350 ब०)	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	55	6
62. पाईप लाईन फिटर	2	260-6-326-ब०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(2) अच्छा स्वास्थ्य;</p> <p>(3) फिटर व्यावसाय में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र तथा वृत्ति में छह वर्ष का अनुभव;</p> <p>या</p> <p>किसी व्याप्तिप्राप्त संगठन में पाइप लाईन फिटर के रूप में दस वर्ष का अनुभव ;</p> <p>(4) विभाग द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण;</p>
63. वाल्व प्रबालक	10	210-4-228-ब०रो०-4-250-5-290 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(2) सुगठित शरीर तथा अच्छा स्वास्थ्य;</p> <p>(3) किसी भी यांत्रिक व्यावसाय में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र ।</p>
64. प्लम्बर	2	260-6-326-ब०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण;</p> <p>(2) फिटर के व्यावसाय में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र तथा वृत्ति में चार वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण : अन्यथा सुघटित अभ्यर्थियों के मामले में साधारण शैक्षिक अर्हता शिथिल की जा सकती है ।</p>

8	9	10	11	11	13
भायु : नहीं अर्हताएं : हों	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में पाईप लाईन फिटर (बेतनमान 260-350 रु०)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>पाईप लाइन फिटर का मददगार (बेतनमान 200-250 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होना	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होना	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में ऐमा प्रधान मजदूर जो वाल्व प्रबालक के रूप में नियोजित है ।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं
भायु : नहीं अर्हताएं : हों	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में प्लम्बर (बेतनमान 260-350 रु०)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>प्लम्बर का मददगार (बेतनमान 200-250 रु०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
65. राज		3	260-6-326-ब०रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) अच्छा स्वास्थ्य; (3) सम्बद्ध व्यावसाय में भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान से प्रमाणपत्र तथा वृत्ति में चार वर्ष का अनुभव। या वृत्ति में दस वर्ष का अनुभव। (4) पत्तन द्वारा संचालित व्यावसाय परीक्षा उत्तीर्ण।
66. विस्फोटनकर्ता		1	260-6-326-ब०रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य; (2) वृत्ति में तीन वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा संचालित व्यावसाय परीक्षा उत्तीर्ण। वांछनीय : एम० एम० आर० 1961 के अधीन खान मैट के रूप में सक्षमत प्रमाणपत्र
67. एक्वालिंग गोताखोर		2	260-6-326-ब०रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव; (3) तैरने और पानी में गोता लगाने का विशेष ज्ञान; (4) पत्तन द्वारा संचालित व्यावसाय परीक्षा उत्तीर्ण।
8	9	10	11	12	13	
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अचयन	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में राज (बेतनमान 260-350 रु०) प्रोन्नति : राज का मन्त्रालय जिनके उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में विस्फोटकर्ता (बेतनमान 260-350 रु०)	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु—नहीं अर्हताएं—हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में एक्वालिंग गोताखोर (बेतनमान 260-350 रु०) प्रोन्नति : नौविक जिसने नियमित आधार पर उच्च श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
68. स्क्रिप्ट गोताखोर	1	260-6-326-द०रो-8-350 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव (iii) तैरने और पानी में मोता लगाने का विशेषज्ञ ज्ञान (iv) पत्तन द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण	
69. लार्ड लाइट मैन.	2	230-6-326-द०रो-8-350 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) भग्ना शारीरिक गठन। (iii) समुद्र मध्य तैरने की क्षमता अधिसाध : (i) समुद्र में जीवन रक्षा पद्धतियों का ज्ञान। (ii) रस्सी संबंधन का ज्ञान। (iii) 35 फुट से 40 फुट तक के गहरे पानी में गोताखोरी करना। (iv) अभ्यर्थी गोताखोरों के संकेत कार्य में प्रशिक्षण पाने योग्य हो। (v) ब्रेस गोताखोर उपस्कर पहनने के ज्ञान और अनुभव की अतिरिक्त अर्हता माना जायगा।	
70. सूचना सहायक	1	260-6-290-द०रो-6-326-द०रो-8-390-10 400 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य : (2) प्रतिमानों के बारे में स्पष्टीकरण दे सकने की योग्यता। यांछनीय : (1) तकनीकी विषयों में अर्हताएं (2) निर्माण संकर्मों आदि की संरचना में पूर्व अनुभव।	

8	9	10.	11	12	13
आयु:—नहीं अर्हताएं:—हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	नहीं	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में स्क्रिप्ट गोताखोर (बेतनमान 260-350 रु०) प्रोन्नति : नायिक (200-250 रु०) जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में लार्ड लाइट मैन (बेतनमान 260-350 रु०)	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु:—नहीं अर्हताएं:—हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में निर्माण कार्य पर्यवेक्षक (बेतनमान 260-400 रु०) प्रोन्नति : मिस्त्री (मिबिल) (बेतनमान 260-350 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
71. उद्यान पर्यवेक्षक	2	260-6-326-द०रो०-8-366 द०रो०-8-390-10 -400 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके सम- तुल्य । (2) बागवानी संबंधी विषयों में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम बाछनीय : उद्यानों, पार्कों आदि के असुरक्षण में पूर्व अनुभव । आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य (2) बागवानी सम्बंधी विषयों में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या उस लाइन में पांच वर्ष का अनुभव बाछनीय : उद्यानों, पार्कों आदि के असुरक्षण का अनुभव ।	
72. चौधरी	2	225-5-260-6-290- द०रो०-6-308 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष		
73. ज्येष्ठ माली	9	210-4-226-द०रो०-4- 250-5-290 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष		
8	9	10	11	12	13	
आयु: नहीं महंताएं: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्था- पन में उद्यान पर्यवेक्षक और उद्यान अधीक्षक (बेतनमान 260-400 रु०) प्रोन्नति : चौरी (बेतनमान 270-350 रु०) नान 270-350 रु०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
आयु: नहीं महंताएं: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में मिस्त्री श्रेणी II (बेतनमान 225-308 रु०) प्रोन्नति : ज्येष्ठ माली (बेतनमान 210- 290 रु०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में प्रधान मजदूर (बेतनमान 210-290 रु०) प्रोन्नति : माली (बेतनमान 200-250 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
74. फोटोग्राफर श्रेणी-I	1	425-15-500-२००-15-560-20-700 रु०	वर्ग III	21 से 35 वर्ष तक	प्रावश्यक : (1) मेडिकलेशन या उसके सम-तुल्य। (2) जनचित्र और स्थिर फोटोग्राफी में तीन वर्ष का अनुभव।	
75. बालक (भारी यान)	23	320-6-326-8-390-10-400 रु०	वर्ग III	30 वर्ष	प्रावश्यक :— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) बालू भारी मोटर यान चालन अनुज्ञप्ति। (3) (भारी यान) चलाने में तीन वर्ष का अनुभव।	
76. बालक (हल्के यान)	22	260-6-326-२००-8-350 रु०	वर्ग III	18 से 40 वर्ष	प्रावश्यक : (1) मिडिल स्तर उत्तीर्ण (2) हल्के मोटर यानों के चालक के रूप में नियुक्ति के लिए हल्के मोटर यान चलाने की अनुज्ञप्ति। यांछनीय : (i) चालक कार्य का दो वर्ष का अनुभव। (ii) भारी यान चालन अनुज्ञप्ति	

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	सागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार के विभागों में समान या सम-वृष श्रेणियों में कार्य करने वाले व्यक्ति (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	2 वर्ष	कुछ नहीं
प्रायः नहीं भर्हताएं; नहीं किन्तु स्तम्भ 11 में यथा वर्धित	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	स्थानान्तरण द्वारा : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में भारी यान चालक (बेतनमान 320-400 रु०) प्रोन्नति द्वारा : बालक (हल्के यान) (बेतनमान 260-350 रु०) जिनके पास बालू भारी यान चालन अनुज्ञप्ति है और जो पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं।	2 वर्ष	कुछ नहीं
सागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	सागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन में निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में बालक (हल्के यान) (बेतनमान 260-350 रु०)।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
77. चार्जमैन (यांत्रिकी)	3	425-15-560-६००-२०-640 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष	आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण। (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा उस क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव या भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान उत्तीर्ण तथा उस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम पांच वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षक की हैसियत में होना चाहिए।	
78. सहायक चार्जमैन (यांत्रिकी)	8	330-8-370-10-400-६००-१०-480 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष	आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या उसके समतुल्य (ii) यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान प्रमाणपत्र तथा सात वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव किसी उत्तरदायित्व पूर्ण हैसियत में हो।	

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं ग्रहणएं: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अचयन	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में फोरमेन (यांत्रिकी) (वेतनमान 425-640 रु०) प्रोन्नति : सहायक चार्जमैन (यांत्रिकी) (वेतनमान 330-480 रु०) या ज्येष्ठ यांत्रिक (330-480 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में सहायक यांत्रिक चार्जमैन (वेतनमान 330-480 रु०)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
79.	ज्येष्ठ यांत्रिक	8	330-8-370-10-400- ६००-१०-480 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक . (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान प्रमाणपत्र तथा उस क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव। (iii) पत्तन द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण।

	9	10	11	12	13
आयु: नहीं ग्रहणाए: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में ज्येष्ठ यांत्रिक (वेतनमान 330-480 रुपए) प्रोन्नति : (1) यांत्रिक (वेतनमान 330-480) रु० जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है। (2) पत्तन द्वारा विहित और संचालित व्यवसाय परीक्षा भी उत्तीर्ण होना चाहिए।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
80. यांत्रिक	22	260-6-326-५०-१०-४-350 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान प्रमाणपत्र तथा उस क्षेत्र में 4 वर्ष का अनुभव। (iii) पत्तन द्वारा संचारित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण।	
81. सहायक यांत्रिक	6	210-4-226-५०-१०-4-250-५०-१०-6-290 रु०	वर्ग III	18 से 30 वर्ष	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान प्रमाणपत्र तथा उस क्षेत्र का एक वर्ष का अनुभव या किसी यांत्रिक कर्मशाला में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। (iii) पत्तन द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।	

आयु: नहीं ग्रहणाए: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में यांत्रिक (वेतनमान 260-350 रुपए) और यांत्रिक तथा प्रचालक (वेतनमान 260-350 रुपए) प्रोन्नति : सहायक यांत्रिक (वेतनमान 210 - 290 रुपए) जिसको उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव है। पत्तन द्वारा विहित और संचालित परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा	दो वर्ष	कुछ नहीं
आयु: नहीं ग्रहणाए: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित सहायक यांत्रिक (वेतनमान 210-290 रुपए) प्रोन्नति : कमीनर (वेतनमान 200-250 रुपए) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा कर ली है।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
82. प्रचालक (विशेष श्रेणी) (विद्युत और यांत्रिक क्रेनों तथा बार्फ क्रेनों, जिनके अन्तर्गत विद्युत क्रेन भी हैं, के अग्रान्त लोडर)	दस	380-12-500-द०रो०- 15-560 द०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	(1) सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण तथा मशीनरी के प्रचालन और अनुरक्षण का नौ वर्ष का अनुभव, या मिस्ट्री हटाने वाली भारी मशीनरी के प्रचालन और अनुरक्षण का बारह वर्ष का अनुभव (उपरोक्त दोनों विकल्पों के लिए भारी यान चालक अनु- ज्ञप्ति आवश्यक है) । (2) पत्तन द्वारा विहित और सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।
83. प्रचालक (श्रेणी 1) (फार्क लिफ्ट, ट्रक या अग्रान्त लोडर या वैद्युत और यांत्रिक क्रेन और बार्फ क्रेन, जिसके अन्तर्गत फ्लोटिंग क्रेन बुल डोजर्स या ग्रावेल भी हैं)	नेरह	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 द०	वर्ग 3	18 और 30 वर्ष तक	आवश्यक :	(1) सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण और वृत्ति में छह वर्ष का अनुभव । या (2) वृत्ति या मिस्ट्री हटाने वाली भारी मशीनरी का नौ वर्ष का अनुभव (उपरोक्त दोनों विकल्पों के लिए भारी यान चालक अनुज्ञप्ति आवश्यक है) (3) पत्तन द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में क्रेन प्रचालक (विशेष श्रेणी) (बेतनमान 380-12-500-द० रो०-15-560 द०) प्रोन्नति : (1) प्रचालक (श्रेणी 1), जिसे पत्तन में अपनी श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है । (2) विभाग द्वारा विहित और सी जाने वाली परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।	दो वर्ष	कुछ नहीं	
आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में क्रेन प्रचालक, श्रेणी 1 (बेतनमान 330-480 द०) । प्रोन्नति : (1) प्रचालक (श्रेणी 2) जिसे पत्तन में अपनी श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है । (2) विभाग द्वारा विहित और सी जाने वाली परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
84. प्रचालक (श्रेणी 2)	17	260-6-326-द०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	(1) किसी सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण, तथा तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव । या वृत्ति का या मिट्टी हटाने वाली भारी मशीनरी के प्रचालन और अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभव (उपरोक्त दोनों विकल्पों के लिए भारी या नालक अनुश्रुति आवश्यक है) । (2) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।
85. लोको ड्राइवर	12	260-6-326-द०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	(1) प्राठवीं उत्तीर्ण । (2) जीजल इंजन से सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी आई का प्रमाणपत्र । (3) जीजल इंजनों का तीन वर्ष का अनुभव । (4) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण होना आवश्यक है । टिप्पण : (साधारण शैक्षिक अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में क्रेन प्रचालक श्रेणी 2 (वैतनमान 260—350 रु०) प्रोन्नति : क्लीनर (200—250 रु०) जिन्होंने पत्तन में अपनी श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में चालक या प्रचालक (वैतनमान 260—350 रु०) । प्रोन्नति : क्लीनर (200—250 रु०) और सहायक मेकेनिक (210—290 रु०) जिन्होंने अपनी श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
86. आटो इलेक्ट्रिशियन	5	260-6-326-ब०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) आटो इलेक्ट्रिशियन व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव; या ख्यातिप्राप्त आटो कर्मशाला में आटो इलेक्ट्रिशियन के रूप में दस वर्ष का अनुभव । (3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षाएं उत्तीर्ण होना आवश्यक है । (साधारण शैक्षिक अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं) ।	
87. मशीनिस्ट		260-6-326-ब०रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) मशीनिस्ट व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव; या किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में मशीनिस्ट के रूप में दस वर्ष का अनुभव । (3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।	

8	9	10	11	12	13
भायू : नहीं अर्हताएं : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में बिजली मिस्त्री (बेतनमान 260—350 रु०) । प्रोन्नति : सहायक मेकेनिक (बेतनमान 210—290 रु०) क्लीनर (200—250 रु०) जिन्होंने पत्तन में अपनी श्रेणी में उस पब पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में मशीनिस्ट (बेतनमान 260—350 रु०) ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
88. फिटर	8	260-6-326-द०रो०-8-350 द०	बर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	<p>(1) घाटवीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(2) फिटर व्यवसाय में आई टी आई पाठ्यक्रम उत्तीर्ण तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>या</p> <p>किसी क्वालिफाइंग संगठन में फिटर के रूप में दस वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(3) पत्तन द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।</p>
89. टर्नर	8	260-6-326-द०रो०-8-350 द०	बर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:	<p>(1) घाटवीं कक्षा उत्तीर्ण ।</p> <p>(2) टर्नर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र तथा तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>या</p> <p>किसी क्वालिफाइंग संगठन में टर्नर में रूप में सात वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(3) विभाग द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।</p>
90. सहायक टर्नर	1	210-4-226-द०रो०-4-250-5-290 द०	बर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:	<p>(1) घाटवीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>(2) टर्नर व्यवसाय में आई टी आई प्रमाणपत्र तथा तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>किसी क्वालिफाइंग संगठन में सात वर्ष का वृत्तिक अनुभव ।</p> <p>(3) पत्तन द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।</p>

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं पहँचाएँ : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में फिटर (बैतनमान 260-350द०)	दो वर्ष	कुछ नहीं
आयु : नहीं पहँचाएँ : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और सीधों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में टर्नर (बैतनमान 260-350द०) प्रोन्नति : सहायक टर्नर, जिम्मे पत्तन में अपनी श्रेणी में उस प्रव पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, पाँच वर्ष सेवा कर ले है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
91. टिकर	3	260-6-326-४००-४- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) व्यवसाय का आई० टी० आई० प्रमाणपत्र तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव । या किसी क्षातिप्राप्त संगठन में टिकर के रूप में दम वर्ष का अनुभव । (3) विभागीय व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है ।	
92. साँचागार	1	260-6-326-४००-४- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) व्यवसाय में आई० टी० आई० प्रमाणपत्र तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव । या किसी क्षातिप्राप्त संगठन में साँचागार के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।	
93. सहायक वेल्डर	5	210-4-226-४००-४- 250-5-290 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) वेल्डिंग व्यवसाय में आई० टी० आई० पाठ्यक्रम उत्तीर्ण तथा तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव । या किसी क्षातिप्राप्त संगठन में वेल्डर के रूप में सात वर्ष का अनुभव । (3) विभाग द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे ।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रसारित स्थापन में टिकर (वेतनमान 260-350 रु०)	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रसारित स्थापन में साँचागार (वेतनमान 260-350 रु०)	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अध्ययन	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रसारित स्थापन में सहायक वेल्डर (वेतनमान 210-290 रु०)	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
94. लोहार	8	260-6-326-ब० रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) लोहार के व्यवसाय का आई० टी०आई० से प्रमाणपत्र तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव। या किसी क्यातिप्राप्त संगठन में लोहार के रूप में दस वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।	
95. पोशिशसाज	1	260-6-326-ब० रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) व्यवसाय में आई०टी०आई० प्रमाणपत्र या समतुल्य तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव। या किसी क्याति प्राप्त संगठन में पोशिशसाज के रूप में दस वर्ष का अनुभव। (3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।	

8	9	10	11	12	13
आयु: नहीं महताए: हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण:— पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में लोहार (वेतनमान 260-350 रु०) प्रोन्नति:— सहायक लोहार (वेतनमान) 210-290 रु०) जिसने अपनी श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण:— पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में पोशिशसाज (वेतनमान 260-350 रु०)	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
96. बैल्डर	8	260-6-326-ब० रो०-8- 350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) व्यवसाय का आई०टी०आई० प्रमाणपत्र तथा छह वर्ष का वृत्तिक अनुभव। या किसी क्यातिप्राप्त संगठन में बैल्डर के रूप में दस वर्ष का अनुभव। (3) विभाग द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।	

8	9	10	11	12	13
धायु : नहीं ग्रहणाए : हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में बैल्डर (बेतनमान 260-350 रु०) प्रोन्नति : सहायक बैल्डर (बेतनमान 210- 290 रु०) जिसे पत्तन में उस श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव हो गया है)।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
97.	सहायक लोहार	3	210-4-226-रु०-रो०-4- 250-रु०-रो०-6-290 रु०	वर्ग 3	30 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(2) लोहार के व्यवसाय में घाई टी घाई से प्रमाणपत्र तथा 3 वर्ष का अनुभव या किस व्यापारिक संगठन में वृत्ति करने का 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा में उत्तीर्ण होना आवश्यक है।</p>
98.	ग्रीजर कक्ष पालक (कीपर)	18	225-5-280-6-290-रु० रो०-6-308	वर्ग 3	30 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(2) कर्मशाला या मण्डार में लगभग 2 वर्ष का अनुभव।</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में सहायक लोहार (210-290)	2 वर्ष	कुछ नहीं
धायु : नहीं ग्रहणाए : हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में मिस्त्री श्रेणी 2 और कुशल मजदूर (225-308) प्रोन्नति : उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष के अनुभव वाले स्टोरमैन (बेतनमान (210-290)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
99	आर्जमेन (विद्युत)	1	425-15-560-ब०रो०- 20-640 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या सम-तुल्य ।</p> <p>(2) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>या</p> <p>आई टी आई उत्तीर्ण तथा 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी हैसियत का हो क्षमता प्रमाणपत्र भी हो ।</p>
100.	सहायक चार्जमेन (विद्युत)	2	330-8-370-10-400- ब०रो०-10-480	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	<p>आवश्यक</p> <p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ii) विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा</p> <p>या</p> <p>आई टी आई उत्तीर्ण तथा 7 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से 2 वर्ष का अनुभव किसी जिम्मेदार हैसियत का हो क्षमता प्रमाणपत्र भी हो ।</p>

8	9	10	11	12	13
<p>आयु : नहीं</p> <p>अर्हताएं : हां</p> <p>(किन्तु साधारण शैक्षिक अर्हताएं पात्र अभ्याथियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं)</p>	<p>स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>नियत</p>	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में फौरमैन (विद्युत) बेतनमान (475-640)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>सहायक चार्जमेन (विद्युत) (बेतनमान 330-480) इलेक्ट्रीशियन श्रेणी 1 (बेतनमान (330-480) जिसने पत्तन में अपनी श्रेणी में या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा कर ली है।</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>कुछ नहीं</p>
<p>आयु: नहीं</p> <p>अर्हताएं—हां</p>	<p>स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>स्थानान्तरण:</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में इलेक्ट्रीशियन श्रेणी 1 (बेतनमान 330-480)</p> <p>प्रोन्नति</p> <p>इलेक्ट्रीशियन श्रेणी II (260-350) और लाइन मैन (260-350) जिसे पत्तन में अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष का अनुभव है।</p>	<p>2 वर्ष</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
101. इलेक्ट्रिशियन, श्रेणी 1	2	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 द०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (i) ग्राउंडींग कक्षा उत्तीर्ण (ii) आई०टी०आई० प्रमाणपत्र और संबंधित क्षेत्र का क्षमता प्रमाण पत्र के साथ सात वर्ष का अनुभव (iii) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण।	
102. इलेक्ट्रिशियन	18	260-6-326-व०रो०- 8-350 द०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (i) ग्राउंडींग कक्षा उत्तीर्ण (ii) आई० टी० आई० प्रमाणपत्र और संबंधित क्षेत्र में क्षमता प्रमाणपत्र तथा 4 वर्ष का अनुभव (iii) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण	
103. लाइनमैन	11	260-6-326-व०रो०- 8-350 द०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (i) ग्राउंडींग कक्षा उत्तीर्ण (ii) लाइनमैन या वायरमैन व्यवसाय में आई० टी० आई० प्रमाणपत्र तथा संबंधित क्षेत्र में न्यूनतम 1 वर्ष का अनुभव और उच्च विभव लाइनी पर काम करने की विधिमाम्य अनुज्ञप्ति या खलासी (विद्युत) के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
भायु—नहीं भईताप—हां	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती	अवयव	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में इलैक्ट्रिशियन श्रेणी 1 (330-480) प्रोन्नति:— इलैक्ट्रिशियन श्रेणी II (260-350) और लाइनमैन (260-350) जिन्हें पत्तन में अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष का अनुभव है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में इलैक्ट्रिशियन श्रेणी II (वैतनमान 260-350 रुपये)	2 वर्ष	कुछ नहीं
नहीं	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण:— पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित में लाइनमैन (260-350 रुपये) प्रोन्नति:— खलासी (विद्युत) जिन्होंने पत्तन में अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
104. प्रचालक (बैद्युत और यांत्रिक)	11	260-326-दोरी- 8-350 रुपये	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (i) पाठ्यी कक्षा उत्तीर्ण (ii) बैद्युत या यांत्रिकी व्यवसाय आई० टी० आई० परमाणुपत्र या विभिन्न प्रकार के अन्तर्गत इनमें साल बैद्युत मोटरों के प्रचालन और प्रदुर्लक्षण का काम से कम पांच वर्ष का अनुभव। (iii) पत्तन द्वारा जी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण	
105. मिस्त्री (बैद्युत और यांत्रिकी)	5	260-6-326-दोरी- 8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) दो दर्जागतों या विद्युत विभाग में तीन वर्ष का अनुभव (iii) पत्तन द्वारा जी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण	
106. कनिष्ठ सामग्री प्रबंधक	6	425-15-500-दोरी- 15-560-20-700 रु०	वर्ग 1	30 वर्ष	आवश्यक:— क्रि० मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में यांत्रिक या बैद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य या यांत्रिकी या बैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा तथा सामग्री प्रबंध में किसी तथा क्वालिफिकेशन सरकारी/पब्लिक सेक्टर या निजी संगठन में तीन वर्ष का अनुभव। योग्य सामग्री प्रबंध में उपाधि या डिप्लोमा	

8	9	10	11	12	13
आयु नहीं महत्वाएं—हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण:— पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में विद्युत और यांत्रिक प्रचालक (260-350) संपीड़ित प्रचालक (260-350) और पंप प्रचालक (260-350) प्रोन्नति: वान्ध, प्रचालक, खलासी (यांत्रिक) खलासी (विद्युत) (200-250) जिन्हें अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव।	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु—नहीं महत्वाएं—हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में मिस्त्री (श्रेणी 1) (वेतनमान 260-350 रुपये) प्रोन्नति:— औजार कक्ष कर्मी (वेतनमान 225- 308 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा (केवल श्रेणी में आरम्भिक भर्ती के लिए और उसके बाद सीधी भर्ती द्वारा)	आयु नहीं होता	स्थानान्तरण: कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) (वेतन- मान 425-700 रु०) और कनिष्ठ इंजीनियर (बैद्युत) (वेतनमान 425-700 रु०)	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
107. भण्डारी	3	330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-580 रु०	वर्ग 3	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : किसी माध्यमोप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि । वांछनीय : (i) सरकारी या अन्य क्यातिप्राप्त संगठन में भण्डारण का तीन वर्ष अनुभव । (ii) सामग्री प्रबन्ध में डिप्लोमा ।	
108. सहायक भण्डारी	3	280-6-290-द०रो०-6-326-8-368-द०रो०-8-390-10-400 रु०	वर्ग 3	18 से 35 वर्ष तक	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । वांछनीय : (i) किसी माध्यमोप्राप्त विश्व-विद्यालय से उपाधि या समतुल्य ; (ii) भण्डारण का अनुभव (iii) लेखा कर्म, बही खाता और टंकण का ज्ञान ।	
109. भण्डारकर्मी	6	210-4-226-द०रो०-4-250-5-290 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) अंग्रेज़ा शरीर गठन (iii) किसी बड़े भण्डार में लगभग दो वर्ष का अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	प्रोन्नति : ऐसे सहायक भण्डारी जिन्होंने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली सेवा है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु—नहीं महताएँ—हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	प्रोन्नति : सामग्री प्रबंध प्रभाग में ऐसे भण्डारकर्मी । भण्डारकर्मी-एच०एम०, प्रचालक, जिन्होंने पत्तन में अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं
नहीं	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयव	स्थानान्तरण : पोत के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में प्रधान मजदूर (वेतनमान 210-290 रु०) प्रोन्नति : खलासी (भण्डार) (वेतनमान 200-250 रु०) जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
110.	कनिष्ठ समुद्री सर्वेक्षक	2	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 रु०	वर्ग 3	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक:— सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य ग्रहणता । वांछनीय: समुद्री सर्वेक्षण में एक वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
भाषा—नहीं अर्हताएँ—हैं	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	चयन	प्रोन्नति : ऐसे क्षेत्र सहायक (समुद्री सर्वेक्षण) जिन्हें पत्तन में अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या महापत्तन न्यास या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में समान या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
111. क्षेत्र सहायक (समुद्री सर्वेक्षण)	4	330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 द०	वर्ग 3	18 से 30 तक	आवश्यक: सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य। वांछनीय: संबंधित माइन का पूर्व अनुभव आवश्यक: (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण (ii) प्रथम श्रेणी सिगनल परीक्षा उत्तीर्ण; (iii) दृष्टि: दोनों आंखों में सामान्य वर्ण वर्णन अनिवार्य है और 40 वर्ष से अधिक के कर्मचारियों को छोड़कर, वयस पहनना अनुज्ञेय नहीं है।	
112. सिगनल बोस		180-12-500-द०रो०-15-560 द०	वर्ग 3	35 वर्ष	आवश्यक: (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण; (ii) प्रथम श्रेणी सिगनल परीक्षा उत्तीर्ण; (iii) दृष्टि: दोनों आंखों में सामान्य वर्ण वर्णन अनिवार्य है और 40 वर्ष से अधिक के कर्मचारियों को छोड़कर वयस पहनना अनुज्ञेय नहीं है।	
113. ज्येष्ठ सिगनल कर्मी	5	280-6-290-द०रो०-8-326-8-368-द०रो०-8-390-10-400 द०	वर्ग 3	35 वर्ष	आवश्यक: (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण; (ii) प्रथम श्रेणी सिगनल परीक्षा उत्तीर्ण; (iii) दृष्टि: दोनों आंखों में सामान्य वर्ण वर्णन अनिवार्य है और 40 वर्ष से अधिक के कर्मचारियों को छोड़कर वयस पहनना अनुज्ञेय नहीं है।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता नहीं	सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता चयन	लागू नहीं होता प्रोन्नति : ऐसा सिगनलकर्मी जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन न्यासों, समुद्रीय राज्य सरकार, केन्द्रीय या राज्य सरकारी विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में समुल या समतुल्य पर धारणा करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष दो वर्ष	कुछ नहीं कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवयन	प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ सिगनलकर्मी जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा कर ली है।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7	8
114. कनिष्ठ सिगनलकर्मी	4	225-5-260-6-326-द० रो०-8-350 द०	वर्ग 3	30 वर्ष	आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) मोर्स संकेतन और अन्त- राष्ट्रीय कोड संकेतन में प्रवीण होना चाहिए। बोछनीय : प्रथम श्रेणी सिगनलर परीक्षा उत्तीर्ण।		
115. बी० एच० एच० प्रबालक	5	380-12-500-ब० रो०- 15-560 द०	वर्ग 3	35 वर्ष	आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण (ii) भारत सरकार द्वारा जारी किया गया रेडियो टेलीफोन (निर्दिष्ट) समुद्रीय बल सेवा में प्रवीणता का प्रमाण- पत्र या भारत सरकार द्वारा जारी किया गया रेडियो टेलीफोन (अन्तर्देशीय समुद्रीय) में प्रवीणता का प्रमाण- पत्र।		

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु—नहीं	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्था-	2 वर्ष	कुछ नहीं
अर्हताएं—हीं	सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तर- ण द्वारा		नान्तरण : ऐसे उपयुक्त व्यक्ति, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं और जो अन्य महा- पत्तनों, केन्द्रीय और राज्य सर- कारों के विभागों में सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रति- नियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। टिप्पण : 1 यदि सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता रखने वाले और सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं तो नियुक्ति के लिए ऐसे व्यक्तियों को विचार में लिया जा सकता है जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं हैं किन्तु वे अन्य महापत्तनों, केन्द्रीय और राज्य सरकारों के विभागों में उससे ठीक निचली श्रेणी का पद धारण किए हुए हैं। टिप्पण : 2 : सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं, अनुसरितियों और प्रतिनियुक्तियों को भी लागू होंगी। प्रोसति : कनिष्ठ सिगनलकर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा कर ली है।		

1	2	3	4	5	6	7
116. शुरुआत निरीक्षक	1	425-15-500-द०रो- 15+560-20-700 रु०	वर्ग 3	35 वर्ष	आवश्यक :	<p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य</p> <p>(ii) राष्ट्रीय अभिनयन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेज अभिकारी पाठ्यक्रम या केन्द्रीय अभिनय निवारण पाठ्यक्रम उत्तीर्ण ।</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त डॉक थ्रोगोगिक अभिनयन सेवा में उप-अधिकारी या सम-तुल्य रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iv) शारीरिक स्तर : ऊँचाई : 168 सेंमी० भार : 50 कि०घ्रा० सीना : सामान्य : 81 सेंमी०, कुन्नाकर 80 सेंमी०</p> <p>(v) दृष्टि: दोनों आँखों में सामान्य वर्ण वर्णन अनिवार्य है और 40 वर्ष से अधिक के कर्मचारियों का छोड़कर चश्मा पहनना अनुज्ञेय नहीं है ।</p>

8	9	10	11	12	13
भायु : नहीं अर्हताएं : हाँ	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे उप-अधिकारी जिन्होंने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>महापत्तन ग्यासी, केन्द्रीय/राज्य सरकार के विभागों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदृश पद धारण करने वाले उपयुक्त अधिकारी । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
117. उप-अधिकारी	8	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 रु०	वर्ग 3	23 से 30 वर्ष तक	आवश्यक :	<p>(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>(ii) राष्ट्रीय अभिनयन सेवा महाविद्यालय, नागपुर का उप अधिकारी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।</p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त अभिनयन केन्द्र में पर्यवेक्षकीय हैसियत में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली हो ।</p> <p>(iv) शारीरिक स्तर : ऊँचाई : 168 सेंमी० भार :</p>

1	2	3	4	5	6	7
					50 कि० मा० सीता : नामान्य 81 में० मा०, फुलाकर 88 में मा० (V) दृष्टि : दोनों आँखों में सामान्य । वर्षावर्षा अनिवार्य है और 40 वर्ष से अधिक के कर्मचारियों को छोड़कर जबमा पहनना अनुज्ञेय नहीं है ।	
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	प्रोत्सति द्वारा ,जिसके न हों सकने पर स्थानान्तरण या प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और इन सब के न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अयन	प्रोत्सति : प्रमुख फायरर्सन जिसमें पत्तन में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर भी है । अयन विभागीय व्यवसाय परीक्षा द्वारा किया जाना चाहिए । स्थानान्तरण : पत्तन में कार्य करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं हैं और जिन्हें विभागीय अयन समिति योग्य पाए । अन्तरिक्षियों के लिए आयु स्तम्भ 6 में विहित अधिकतम से अधिक नहीं होनी चाहिए किन्तु इस अधिक- तम आयु में, पत्तन में की गई सेवा के वर्षों को जोड़ा जा सकता है । यदि ऐसे उपयुक्त व्यक्ति, जिन्होंने राष्ट्रीय अग्नि- शमन सेवा महाविद्यालय से उप- अधिकारी का पाठ्यक्रम पूरा किया है और जिन्हें पर्यवेक्षकीय हेसियत में किसी साम्यताप्राप्त अग्निशमन केन्द्र में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है जैसा कि सीधी भर्ती की जाने के लिए अपेक्षित है, भर्ती की किसी पद्धति द्वारा उपलब्ध नहीं है तो पत्तन में ऐसे उपयुक्त व्यक्तियों की स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकता है जिनके पास केवल शैक्षणिक अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को अयन के परभाव पत्तन के खर्च पर राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में उप- अधिकारी के पाठ्यक्रम के लिए भेजा जाएगा । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : महापत्तन व्याप्ति, केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के विभागों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी/ पत्तन अग्निशमन सेवा के कामिक	दो वर्ष	कुछ नहीं	

8	9	10	11	12	13
				<p>को भी, जो स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहंताएं पूरी करते हैं, नियुक्ति के लिए विचार में लिया जाएगा और उसके चयन की दशा में, वह पद स्थानान्तरण द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
118.	जानक मैकेनिक	1	320-8-326-8-390-10-400 रु०	वर्ग 3	35 वर्ष	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।</p> <p>(ii) बंध भारी यान अनुज्ञप्ति हो ।</p> <p>(iii) चालक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(iv) भारी यानों और ग्रिन पम्पों के प्रतिदिन के अनु-रक्षण और मरुमत में विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे । स्वचालित यानों के बारे में अनुभव ।</p> <p>(v) मैकेनिक के रूप में अनुभव ।</p> <p>(vi) शारीरिक स्तर : लम्बाई 168 सें मी० भार : 50 कि० ग्रा० सीमा : सामान्य 81 सें मी०, कुलाकर 86 सें मी०</p> <p>(vii) दृष्टि : दोनों आँखों में सामान्य । वर्ष वर्शन अनिवार्य है और 40 वर्ष से ऊपर के कर्मचारियों की छोड़कर चश्मा पहनना अनु-मत्त नहीं है ।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>आई० टी० आई० (यांत्रिकी) उत्तीर्ण ।</p>

8	9	10	11	12	13
घायू: नहीं ग्रहंताएँ: हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा श्रीर धोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अयन	प्रोन्नति: मुख्य फायरमैन जिसे पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है और फायरमैन जिसे पत्तन में उस श्रेणी में ऐसी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव है।	2 वर्ष	कुछ नहीं
			स्थानान्तरण: ऐसे फायरमैन जालक, जालक (भारी यान) और जालक (हल्के यान) जो सम्म 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित ग्रहंताएँ पूरी करते हैं। अयन, विभागीय अयन समिति द्वारा किया जाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
119. फायरमैन जानक	15	320-6-326-8-390-10-400 द०	वर्ग 3	35 वर्ष	आवश्यक .	(i) छाठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य । (ii) भारी यात वालक अनुज्ञप्ति हो । (iii) बालक के घर में तीन वर्ष का अनुभव । (iv) भारी यात मोटरों और फायर पम्पों के रीति अनु- रक्षण और सम्मान में विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे । (v) शारीरिक स्तर : लम्बाई : 168 सें० मी० भार : 50 कि० ग्रा० सीना : सामान्य 81 सें० सी०, कुचाकर 96 सें० जी० (vi) दृष्टि : दोनों आंखों में सामान्य । वर्ण वर्जन अनिवार्य है और 40 वर्ष से ऊपर के कर्मचारियों को छोड़कर चष्मा पहनना अनु- ज्ञेय नहीं है ।
8	9	10	11	12	13	
आयु : नहीं अर्हताएं : हों	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : मुख्य विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हुए, ऐसा फायरमैन जिसे उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है और ऐसा मुख्य फायर-मैन जिसे पत्तन में ऐसी नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष का अनुभव है । स्थानान्तरण : पत्तन के ऐसे कर्मचारियों को नियुक्त करने पर भी विचार किया जाएगा जो स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए बहिष्कृत अर्हताएं पूरी करते हैं और उनके चयन की वशा में यह पद स्थानान्तरण द्वारा भरा गया पद समझा जाएगा ।	दो वर्ष	कुछ नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
120. मुख्य फायरमैन	15	260-8-326-ब० रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	30 वर्ष	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य । (ii) फायरमैनशिप के विद्वान्त और आगेहार में अच्छा कामकाज ज्ञान । (iii) स्कवाड/पम्प/लोडर ड्रिल चलाने की योग्यता । (iv) किसी मान्यताप्राप्त अग्नि-शमन सेवा में कम से कम पांच वर्ष की सेवा । (v) शारीरिक स्तर : लम्बाई 168 सें० मी० भार : 50 कि० ग्रा० सीना : सामान्य 81 सें० माँ०, फुलाकर 86 सें० मी० (vi) दृष्टि : दोनों आँखों में सामान्य । वर्षे वर्षेन अनिवार्य है और 40 वर्ष से ऊपर के कर्मचारियों को छोड़कर चश्मा पहनना अनुज्ञेय नहीं है । बांछनीय : भारी यानों के लिए चालक अनुज्ञप्ति ।	
121. संकेत लेखक	1	260-8-326-ब० रो०-8-350 रु०	वर्ग 3	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) किए गए काम के प्रतिनिधित्व को प्रपोजी में रख सकने की योग्यता (3) वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या रूपरेखा या मुक्तहस्त प्रारेक्षण में उच्चतर श्रेणी सरकारी तकनीकी परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।	

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं महँताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : फायरमैन, जिसने पत्तन में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है । प्रतिनियुक्ति : महापत्तन न्यासी, केन्द्रीय/राज्य सरकारों के विभागों, समुद्रीय राज्य सरकार और औद्योगिक उपक्रमों में सर्वश्रेष्ठ पद धारण करने वाले ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित महँताएं और अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
122. वैज्ञानिक सहायक	1	425-15-500-द०रो०- 15-560-20-700 रु०	वर्ग 3	21 से 25 वर्ष तक	आवश्यक :	भौतिक विज्ञान में द्वितीय श्रेणी में एम०एस०सी० या भौतिक विज्ञान और गणित या रसायन विज्ञान विषयों में बी०एस०सी० (ग्रान्स) जिसमें प्रक योग कम से कम 55% हो। बांछनीय : वैज्ञानिक सहायक के रूप में पूर्व अनुभव ।
123. ज्येष्ठ प्रेक्षक	1	330-10-380-द०रो०-12- 500-द०रो०-15-560 रु०	वर्ग 3	21 से 25 वर्ष तक	आवश्यक :	भौतिक विज्ञान और गणित/सांख्यिकी विषयों में कम से कम द्वितीय श्रेणी विज्ञान स्नातक ।
124. डग मास्टर श्रेणी II	8	425-15-530-द०रो०- 15-560-20-600 रु०	वर्ग 3	30 वर्ष	आवश्यक :	(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) अन्तर्वेशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन मास्टर-प्रमाणपत्र यान समतुल्य या महापत्तन बन्दरगाह यान नियम या नव तूतीकोरिन पत्तन बन्दरगाह यान नियमों के अधीन द्वितीय श्रेणी का मास्टर प्रमाणपत्र ।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्रोन्नति : ज्येष्ठ प्रेक्षक जिसे पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष का अनुभव है ।	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों के, जिनके अन्तर्गत महापत्तन न्यास भी हैं, अधीन समतुल्य या समान पद धारण करने वाले उपयुक्त व्यक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	2 वर्ष	कुछ नहीं
आयु : नहीं अर्हताएं : हाँ	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अवकाश	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में डग मास्टर (श्रेणी 2) (वेतनमान 425-600 रु०) प्रोन्नति : सेरांग (वेतनमान 330-480 रु०) जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			यदि प्रोन्नति और सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित प्रवृत्ताएं रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो बन्दरगाह यान नियमों के अधीन सेरांग प्रमाणपत्र धारण करने वाले और नव तृतीकोरिन पत्तन के उप संरक्षक द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण सेरांग को इस शर्त के अधीन रहते हुए प्रोन्नत किया जा सकता है। ऐसे व्यक्ति दो वर्ष के लिए परीक्षा पर रहेंगे जिसके दौरान वे द्वितीय श्रेणी मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रमाणपत्र प्राप्त कर लें, जिसके न हो सकने पर वे उन पदों पर वापस भेज दिए जायेंगे जिनसे वे प्रोन्नति हुए होंगे।		

1	2	3	4	5	6	7
125. सेरांग		5	330-8-370-10-400- इ०रो०-10-480 रु०	वर्ग 3	30 वर्ष	<p>प्रावश्यक :</p> <p>(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(2) अन्तर्राष्ट्रीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन मास्टर-प्रमाणपत्र या समतुल्य या किसी महापत्तन बन्दरगाह यान नियम या नव तृतीकोरिन पत्तन बन्दरगाह यान नियम के अधीन अनुवत्त, सेरांग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र (साधारण शैक्षिक प्रवृत्ताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यासियों की दशा में शिक्षित की जा सकती हैं)।</p>

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं प्रवृत्ताएं : हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	अचयन	<p>स्थानान्तरण :</p> <p>पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में सेरांग (वेतनमान 330-400 रु०)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>मुकनी (वेतनमान 210-270 रु०)</p> <p>नाविक (वेतनमान 200-250 रु०), जिन्होंने अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् क्रमशः 5 वर्ष और 7 वर्ष सेवा कर ली है, जिनके पास पी०एम०टी० बन्दरगाह यान नियम के अधीन सेरांग मास्टर के रूप में सक्षमता</p>	2 वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			प्रमाणपत्र है। यदि प्रोन्नति और सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित प्रहृताएं रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं तो उप-संरक्षक, पी०एम०टी० द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण सुकनी को दो वर्ष की परीक्षा पर रखा जा सकता है जिसके दौरान उन्हें सेरांग के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रमाणपत्र प्राप्त करना होगा, जिसके न हो सकने पर उन्हें उस पद पर वापस भेज दिया जाएगा जिससे वे प्रोन्नत हुए होंगे।		

1	2	3	4	5	6	7
126. चालक (श्रेणी 1)		7 425-15-530-६००- 15-560-20-600 ६०	वर्ग 3	30 वर्ष		प्रावश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन अनुवत्त इंजन चालक प्रमाणपत्र या समतुल्य। या नव सूतीकोरिन पत्तन बन्दरगाह यान नियम या महापत्तन बन्दरगाह यान नियम के अधीन अनुवत्त प्रथम श्रेणी चालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य। टिप्पण : (साधारण शैक्षिक प्रहृताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में विधिल की जा सकती हैं)। वांछनीय : रीजल मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं प्रहृताएं : हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न अक्षयन हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रसारिक स्थापन में चालक (श्रेणी 1) (वेतनमान 425-600 ६०) प्रोन्नति : चालक (श्रेणी 2) (वेतनमान 330-480 ६०), जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा कर ली है। यदि प्रोन्नति या सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित प्रहृताएं रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं तो चालक, (श्रेणी 2) को, जिसके	दो वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			पास द्वितीय श्रेणी चालक प्रमाण-पत्र है और जो उप-संरक्षक, नव तृतीकोरित पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करते हैं, इस शर्त के अधीन रहने हुए प्रोन्नत किया जा सकता है कि ऐसे व्यक्ति को दो वर्ष परिवीक्षा पर रहना होगा जिसके दौरान उसे प्रथम श्रेणी चालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रमाणपत्र प्राप्त करना होगा जिसके न हो सकने पर उसे उसी पद पर वापस भेज दिया जाएगा जिसके वह प्रोन्नत हुआ होगा।		

1	2	3	4	5	6	7
127. बालक (श्रेणी 2)	20	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 रु०	वर्ग 3	30 वर्ष	आवश्यक :	<p>(1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।</p> <p>(2) अन्देशीय वाण्य जलवायन अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन अनुवत्त इंजन चालक प्रमाणपत्र या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>सहापत्तन बन्दरगाह यात्रा नियम या तृतीकोरित पत्तन बन्दरगाह यात्रा नियम के अधीन अनुवत्त द्वितीय श्रेणी मोटर चालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र।</p> <p>टप्पण : (साधारण मौखिक अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों के मामले में लिखित की जा सकती हैं)।</p> <p>(2) यदि उपरोक्त अर्हताएं रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो मौखिक इंजीनियरी में डिप्लोमा धारकों को नियुक्त किया जा सकता है।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>डोजल मैकेनिक के व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण पत्र।</p>

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं अर्हताएं : हां	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में चालक (श्रेणी 2) (वेतनमान 330-480 रु०) प्रोन्नति : ग्रीजर (260-350 रु०) और चालक (श्रेणी 3) (225-350 रु०) जिन्होंने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर	दो वर्ष	कुछ नहीं

9	10	11	12	13
		<p>नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है। यदि प्रोन्नति और सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित ग्रहण रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तो ग्रीजर और चालक (श्रेणी 3), को, उप-संरक्षक, नव तृतीकोरिन पत्तन द्वारा लो जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर इस शर्त के अधीन प्रोन्नति किया जा सकता है कि ऐसे व्यक्ति दो वर्ष परीक्षा पर रहेंगे जिसके दौरान उन्हें द्वितीय श्रेणी मोटर चालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रमाणपत्र प्राप्त करना होगा जिसके न हो सकने पर उन्हें उन्हीं पदों पर वापस भेज दिया जाएगा जिनसे वे प्रोन्नत हुए होंगे।</p>		

1	2	3	4	5	6	7
128. चालक (श्रेणी 3)	15	225-5-260-6-326- ४००-8-350 ₹०	वर्ग 3	25 वर्ष	<p>आवश्यक : मिस्त्री या फिटर के व्यवसाय का घाई टी घाई प्रमाणपत्र। बांछनीय : इसी क्षेत्र का पूर्व अनुभव।</p>	
129. ग्रीजर	10	260-6-326-४००-8- 350 ₹०	वर्ग 3	25 वर्ष	<p>आवश्यक : (i) घाटवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) तैरने का ज्ञान। (iii) पोत के फलक पर ग्रीजर आयलमैन, कोल ट्रिगर के रूप में या कर्मशाला में फिटर के रूप में अनुभव। बांछनीय : (i) जीजस मिस्त्री के व्यवसाय में घाई टी घाई प्रमाणपत्र। (ii) मोटर जलयाम में ग्रीजर के रूप में अनुभव।</p>	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में बरीयता पत्तन के एन एम द्वार कर्मचारियों की दी जाएगी जिन्हें आरम्भ में रोजगार कार्यालयों की मार्फत भर्ती किया गया है।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में ग्रीजर (बेतनमान 260-- 350 ₹०)।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
130. प्रतिध्वनि ध्वनित्र मैकेनिक एवं बेतार प्रचालक	2	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 द०	वर्ग 3	35 वर्ष	प्रावश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) भारतीय नौसेना में मुख्य वैद्युत मैकेनिक (रेडियो) । वांछनीय : किसी निकर्षण या सर्वेक्षण संगठन में सहायक प्रतिध्वनि ध्वनित्र मैकेनिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।	
131. बालक श्रेणी 1 (वाष्प)	1	425-15-530-द०रो०- 15-560-20-600 द०	वर्ग 3	30 वर्ष	प्रावश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन अनुवत्त बालक (वाष्प) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या महापत्तन बन्दरगाह यान नियम के अधीन अनुवत्त समस्तुष्य प्रमाणपत्र । टिप्पण : साधारण शैक्षिक अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं ।	
132. बालक श्रेणी 2 (वाष्प)	1	330-8-370-10-400- द०रो०-10-480 द०	वर्ग 3	30 वर्ष	प्रावश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) अन्तर्देशीय वाष्प जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अधीन अनुवत्त मोटर जलयान (वाष्प) के बालक के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या महापत्तन बन्दरगाह यान नियम के अधीन अनुवत्त समस्तुष्य प्रमाणपत्र । टिप्पण : साधारण शैक्षिक अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं ।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में प्रतिध्वनि ध्वनित्र मैकेनिक-एवं-बेतार प्रचालक (बेतनमान 330—480 द०) ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
प्रायः नहीं अर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अचयन	प्रोन्नति : बालक श्रेणी 2 (वाष्प) जिसमें पत्तन में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
प्रायः नहीं अर्हताएं : हां	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	अचयन	प्रोन्नति : बालक श्रेणी 3 (वाष्प), जिसमें पत्तन में उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर ली है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
133.	इंजन-कक्षा सेरांग (तलमार्जक)	1	260-6-290-द०रो०-6- 326-8-366-द०रो०- 8-390-10-400 द०	वर्ग 3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
134.	लैङ्गरमैन (तलमार्जक)	1	260-6-290-द०रो०-6- 326-8-366-द०रो०- 8-390-10-400 द०	वर्ग 3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
135.	विषममैन (तलमार्जक)	3	260-6-290-द०रो०-6- 326-8-366-द०रो०- 8-390-10-400 द०	वर्ग 3	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
136.	फायरमैन (बॉयलर)	10	225-5-260-6-326- द०रो०-8-350 द०	वर्ग 3	25 वर्ष	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) स्वस्थ शरीर । (iii) लॉन्ग/व्यातिप्राप्त कर्मशालाओं में तीन वर्ष का कार्य अनुभव । बांछनीय : आई टी आई (फिटर या मैकेनिक) ।
137.	इंजन कक्षा डिंडाल	6	225-5-260-6-326- द०रो०-8-350 द०	वर्ग 3	25 वर्ष	आवश्यक : मैकेनिक (डीजल) के व्यवसाय में आई टी आई का प्रमाणपत्र या समतुल्य प्रमाणपत्र ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अभ्यन	प्रोन्नति : फायरमैन (बॉयलर), जिसे पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव हो किन्तु यह तब जब वह विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर ले ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अभ्यन	प्रोन्नति : फायरमैन (बॉयलर), जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है किन्तु यह तब जब वह विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर ले ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	अभ्यन	प्रोन्नति : फायरमैन (बॉयलर), जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है किन्तु यह तब जब विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण कर ले ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
138. पर्यवेक्षक	8	380-12-440-र०रो०- 15-560-र०रो०-20- 840 र०	वर्ग 3	21 से 26 वर्ष तक	आवश्यक : किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम या द्वितीय श्रेणी में उपाधि । वाछनीय : नौवहन कार्य का अनुभव ।	
139. बाह्य लिपिक	17	260-6-290-र०रो०-6- 326-8-366-र०रो०- 8-390-10-400 र०	वर्ग 3	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । वाछनीय : बरीयता उन लोगों को दी जाएगी जिन्हें किसी पत्तन के यातायात विभाग का अनुभव हो ।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।	चयन	प्रोन्नति : बाह्य लिपिक, जिसने पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा कर ली है । स्थानान्तरण : पत्तन में उच्च श्रेणी लिपिक (वर्तमान 330—560 र०), जिसने पत्तन में उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा कर ली है । नौवहन संकर्मों में अनुभव रखने वालों को बरीयता दी जाएगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 330—560 र० या समतुल्य वेतन-मान में पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिन्हें तृतीकोरिन पत्तन न्यासों या अन्य महापत्तनों में नौवहन कार्य का अनुभव है ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता।	1. 60% स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 2. 30% सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा (तृतीकोरिन लघु पत्तन पर लगे हुए ऐसे टेसी लिपिकों को, जो सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं पूरी करने हैं, भी बाहर के अभ्यर्थियों के साथ विचार में लिया जाएगा) । 3. 10% विभागीय परीक्षा द्वारा जो पत्तन के समूह 'ब' कर्मचारियों के लिए ही खुली होगी, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	1. स्थानान्तरण : निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में काइर में काम करने वाले कर्म-चारी (वेतनमान 260-400 र०, 260-350 र० और 225-308 र०), जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं हैं । 2. विभागीय परीक्षा : बाह्य लिपिकों को श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों में से 10 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ब' कर्मचारियों के लिए आरक्षित रहेगी जिन्हें निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए भरा जाएगा : (क) चयन विभागीय परीक्षा या परीक्षण द्वारा किया जाएगा जो कि वर्ग 4 के ऐसे कर्म-चारियों के लिए ही खुला खुली होगी जिनके पास स्थू-तम शैक्षिक अर्हताएं हैं; अर्थात् जो मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य हैं ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

8	9	10	11	12	13
			(ब) इस परीक्षा या परीक्षण के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष)।		
			(ग) समूह 'घ' में कम से कम तीन वर्ष की सेवा।		
			(घ) इस पदवि द्वारा सर्ती की अधिक से अधिक संख्या, वर्ष में होने वाली बाह्य लिपिकों के काष्ठर में रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित रहेगी, और न धरी जाने वाली रिक्तियों को प्रगये वर्ष में जोड़ा नहीं जाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
140.	स्पोरा छंटाईकर	7	210-4-250-४००-5-290 रु०	वर्ग 3	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक: आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य बैछनीय: (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (2) इस क्षेत्र का पूर्व अनुभव । लागू नहीं होता
141.	गेस्टेटर प्रशासक	1	210-4-250-४००-5-270 रु०	वर्ग 4	लागू नहीं होता	आवश्यक: (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) फाइलों के प्रमुख या जिल्दबन्दी का अनुभव ।
142.	अभिलेख छंटाईकार (वफतरी)	3	200-3-206-4-234-४००-4-250 रु०	वर्ग 4	25 वर्ष	आवश्यक: (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (2) फाइलों के प्रमुख या जिल्दबन्दी का अनुभव ।
143.	खपरासी	40	196-3-220-४००-3-232 रु०	वर्ग 4	18 से 21 वर्ष तक	आवश्यक: (1) अंग्रेजी और तमिल के ज्ञान सहित, आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) स्वस्थ शरीर (3) साइकिल चलाना आता हो ।
144.	ड्रेसर (जिसके अन्तर्गत महिला ड्रेसर भी हैं)	5	210-4-250-४००-5-270 रु०	वर्ग 4	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक: (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्राथमिक उपचार परीक्षा उत्तीर्ण या प्राथमिक उपचार, धावों आदि की पट्टी, मरहम पट्टी करने आदि का पर्याप्त ज्ञान तथा किसी अस्पताल में तीन वर्ष का अनुभव ।

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता नागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्नति द्वारा	नागू नहीं होता अवयव	नागू नहीं होता प्रोन्नति: अभिलेख छंटाईकर (वफतरी) की श्रेणी से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति, जिन्हें पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है।	2 वर्ष दो वर्ष	कुछ नहीं कुछ नहीं
आयु: नहीं अर्हताएं: हैं	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अवयव	प्रोन्नति: खपरासी जिन्हें पत्तन में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष का अनुभव है।	दो वर्ष	कुछ नहीं
नागू नहीं होता नागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता नागू नहीं होता	नागू नहीं होता नागू नहीं होता	दो वर्ष दो वर्ष	कुछ नहीं कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
145. सहायक (अकुशल) (महिला)	1	196-3-220-द०रो०- 3-232 रु०	वर्ग 4	21 से 35 वर्ष तक	आवश्यक: आई के रूप में प्रशिक्षण तथा घाटवी कक्षा उत्तीर्ण।	
146. सहायक (बकुईगिरी)	7	200-3-206-4-234- द०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (1) घाटवी कक्षा उत्तीर्ण। (2) सुगठित शरीर (3) इस क्षेत्र का तीन वर्ष का अनु- भव। (4) व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण। वांछनीय: बकुईगिरी में आई टी आई प्रमाणपत्र।	
147. पाइपलाइन फिटर का सहायक	2	200-3-206-4-234- द०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : (i) घाटवी कक्षा उत्तीर्ण। (ii) सुगठित शरीर। (iii) इस क्षेत्र का तीन वर्ष का अनुभव। (iv) पत्तन द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे। वांछनीय : फिटर के व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण-पत्र।	
148. प्लम्बर का सहायक	1	200-3-206-4-234-4- 250 रु०	वर्ग 4	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : (i) घाटवी कक्षा उत्तीर्ण। (ii) सुगठित शरीर। (iii) इस क्षेत्र का तीन वर्ष का अनुभव। (iv) पत्तन द्वारा सी जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे। वांछनीय : फिटर के व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण-पत्र।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (200-250 रु०) जो बकुईयों के सहायकों के रूप में कार्य कर रहे हैं।	दो वर्ष दो वर्ष	कुछ नहीं कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (200-250 रु०) जो कि पाइपलाइन फिटर्स के सहायकों के रूप में कार्य कर रहे हैं।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (200-250 रु०) जो प्लम्बर के सहायकों के रूप में कार्य कर रहे हैं।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
149. सहायक (राजगिरी)	2	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) सुगठित शरीर । (iii) व्यवसाय में तीन वर्ष का अनुभव । (iv) पत्तन द्वारा ली जाने वाली परीक्षा उत्तीर्ण करे । वांछनीय : सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण-पत्र ।	
150. माली	35	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) कम से कम पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) सुगठित शरीर । (iii) बागवानी का लगभग दो वर्ष का अनुभव ।	
151. झाड़ूकश	29	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) तमिल लिख-पढ़ सकता हो । (ii) सामान्य सफाई कार्य का पर्याप्त अनुभव । वांछनीय : इस क्षेत्र में झाड़ूकश के रूप में कार्य कर चुके व्यक्तियों की वरीयता दी जाएगी ।	
152. बल्लासी (सिविल)	36	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक : (i) पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) सुगठित शरीर । (iii) साइकिल चलाना जानता हो ।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (200—250 रु०) जो राज्यों के सहायक के रूप में कार्य कर रहे हैं ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पण : सीधी भर्ती के मामले में वरीयता पत्तन के एन एम कर्मचारों को दी जाएगी ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (वैतनमान 200—250 रु०) ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में झाड़ूकश और मजदूर (वैतनमान 200—250 रु०) ।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	स्थानान्तरण : पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभारित स्थापन में मजदूर (वैतनमान 200—250 रु०) ।	दो वर्ष	कुछ नहीं

1-	2	3	4	5	6	7
153. खलासी (यांत्रिक)	9	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: (i) घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) स्वस्थ और सुगठित शरीर। बांछनीय: किसी यांत्रिकी व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण-पत्र।	
154. खलासी (विद्युत)	3	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: (i) कम से कम घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) स्वस्थ और सुगठित शरीर। बांछनीय: किसी विद्युत व्यवसाय में आई टी आई प्रमाण-पत्र।	
155. खलासी (धनुषार)	10	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: (i) घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) सुगठित शरीर। (iii) साक्षिकित्व खलामा जानता हो।	
156. कंडक्टर	2	220-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: (1) घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) मजदूर प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया कंडक्टर प्रमाणपत्र। (3) पत्तन द्वारा ली जाने वाली व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करे। बांछनीय: मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	
157. क्लीनर	31	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: (1) घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) डीजल मैकेनिक या घाटो मैकेनिक या फिटर या घाटो इलेक्ट्रिशियन में आई टी आई प्रमाणपत्र।	
158. प्रेक्षणशाला और ज्वार-भाटा प्रभावित परिवार	3	200-3-206-4-234- ब०रो०-4-250 ब०	वर्ग 4	18 से 30 वर्ष तक	आवश्यक: घाठवीं कक्षा उत्तीर्ण। बांछनीय: प्रियेजी का ज्ञान।	

8	9	10	11	12	13
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में ऐसे मजदूर (बेतनमान 200—250 ब०) जो वेद्युत उपकरण को ठोड़कर यांत्रिक खण्ड में कार्य कर रहे हैं।	बो वर्ष	कुछ नहीं
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में ऐसे मजदूर (बेतनमान 200—250 ब०) जो वेद्युत उपकरण में कार्य कर रहे हैं।	बो वर्ष	कुछ नहीं
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण-कार्य प्रभावित स्थापन में मजदूर (बेतनमान 200—250 ब०)।	बो वर्ष	कुछ नहीं
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में कंडक्टर (बेतनमान 200-250 ब०)।	बो वर्ष	कुछ नहीं
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	स्थानान्तरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभावित स्थापन में क्लीनर (बेतनमान 200-280 ब०)।	बो वर्ष	कुछ नहीं
भागू नहीं होता	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	भागू नहीं होता	भागू नहीं होता	बो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
159. फायर मैन	82	200-3-206-4-234- १०-१०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) खड़ी मीठी पर चढ़ सकता हो और अधिक ऊँचाइयों पर क्लाइम कर सकता हो। (3) निम्नलिखित शारीरिक मान होने चाहिए :— लम्बाई: 168 सेमी; सीना: 81 सेमी; कुलाकर 86 सेमी भार: 50 कि०ग्रा०, दृष्टि दोनों आँखों में सामान्य। वर्णदर्शन अनिवार्य है और 40 वर्ष से ऊपर के कर्मचारियों को छोड़कर चयन पहनना अनुश्रुत नहीं है। वांछनीय: (1) भारी वाहनों के चलाने की अनुभूति। (2) इस क्षेत्र का पूर्व अनुभव।	
160. सक्नी	184	210-4-250-१०-१०-5- 270 रु०	वर्ग 4	30 वर्ष	आवश्यक: (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) बन्दरगाह यान नियम के अधीन सेरांज के रूप में सक्षमता प्रमाण- पत्र प्राप्त अभ्यर्थी। टिप्पण :—साधारण शैक्षिक ग्रहताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों के सामलों में शिथिल की जा सकती है।	
161. नाविक	185	200-3-206-4-234- १०-१०-4-250 रु०	वर्ग 4	18 से 35 वर्ष तक	आवश्यक : युग्मन शरीर और मस्लाह नाविक के रूप में अनुभव हो और गहरे समुद्र में तैरना आता हो।	
162. टोपीब	1	200-3-206-4-234- १०-१०-4-250 रु०	वर्ग 4	25 वर्ष	आवश्यक : (1) तमिल पढ़ लिख सकता हो। (2) सामान्य सफाई कार्य में पर्याप्त अनुभव। वांछनीय : इस क्षेत्र का पूर्व अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता आयु: नहीं ग्रहताएं: हो	सीधी भर्ती द्वारा स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता अचयन	लागू नहीं होता स्थानांतरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में सक्नी या टिडल (बेतनमान 210-270 रु०) प्रोन्नति: नाविक (बेतनमान 200- 250 रु०) जिसे पत्तन में उस क्षेत्री में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष का अनुभव है किन्तु यह तब जब वह विभागीय व्यवसाय परीक्षा पास कर ले (उन व्यक्तियों को अधिमानी दिया जाएगा जिनके पास बन्दरगाह यान नियम के अधीन सेरांज के रूप में सक्षमता प्रमाण-पत्र है)।	दो वर्ष दो वर्ष	कुछ नहीं कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानांतरण: पत्तन के निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में नाविक (बेतन- मान 200-250 रु०)।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं

1	2	3	4	5	6	7
163. मंडारी	3	200-3-206-4-234- ५००-०-४-२५० रु०	वर्ग 4	30 वर्ष	आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) भारतीय और पश्चिमी भोजन पकाने में दक्षता। टिप्पण : (1) उन व्यक्तियों का अधि-मान दिया जाएगा जिन्हें जलयान पर या रक्षा बलों में रसोई के रूप में अनुभव है। (2) सधारण शैक्षिक प्रवृत्ताएं अध्ययन सुगृहीत अभ्यर्थियों के मामले में शिथिल की जा सकती हैं।	
164. कांटे शाला	7	200-3-206-4-234- ५००-०-४-२५० रु०	वर्ग 4	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक : (1) आठवीं कक्षा या इसके समतुल्य अध्ययन उत्तीर्ण हो। (2) समर्पण होना चाहिए।	
165. मुख्य चौकीदार	2	200-3-206-4-234- ५००-०-४-२५० रु०	वर्ग 4	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	
166. चौकीदार	24	196-3-220-५००-०-३- 232 रु०	वर्ग 4	25 वर्ष	आवश्यक : आठवीं कक्षा या इसके समतुल्य उत्तीर्ण। वांछनीय : सशस्त्र बलों या किसी सरकारी या व्यापारिक संगठन की लाइन में अनुभव।	

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	स्थानांतरण : निर्माण कार्य प्रभारित स्थापन में ऐसे मजदूर (200-250 रु०) और मुख्य मजदूर (210-290 रु०) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित प्रवृत्ताएं हैं।	दो वर्ष	कुछ नहीं
नहीं	प्रोन्नति द्वारा	बचन	प्रोन्नति : चौकीदार, जिसे पत्तन में उस श्रेणी में तीन वर्षों का अनुभव है।	दो वर्ष	कुछ नहीं
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कुछ नहीं

[पी०ई०टी०-६४/७८]

राम टिलक पांडेय, अधीक्षक

